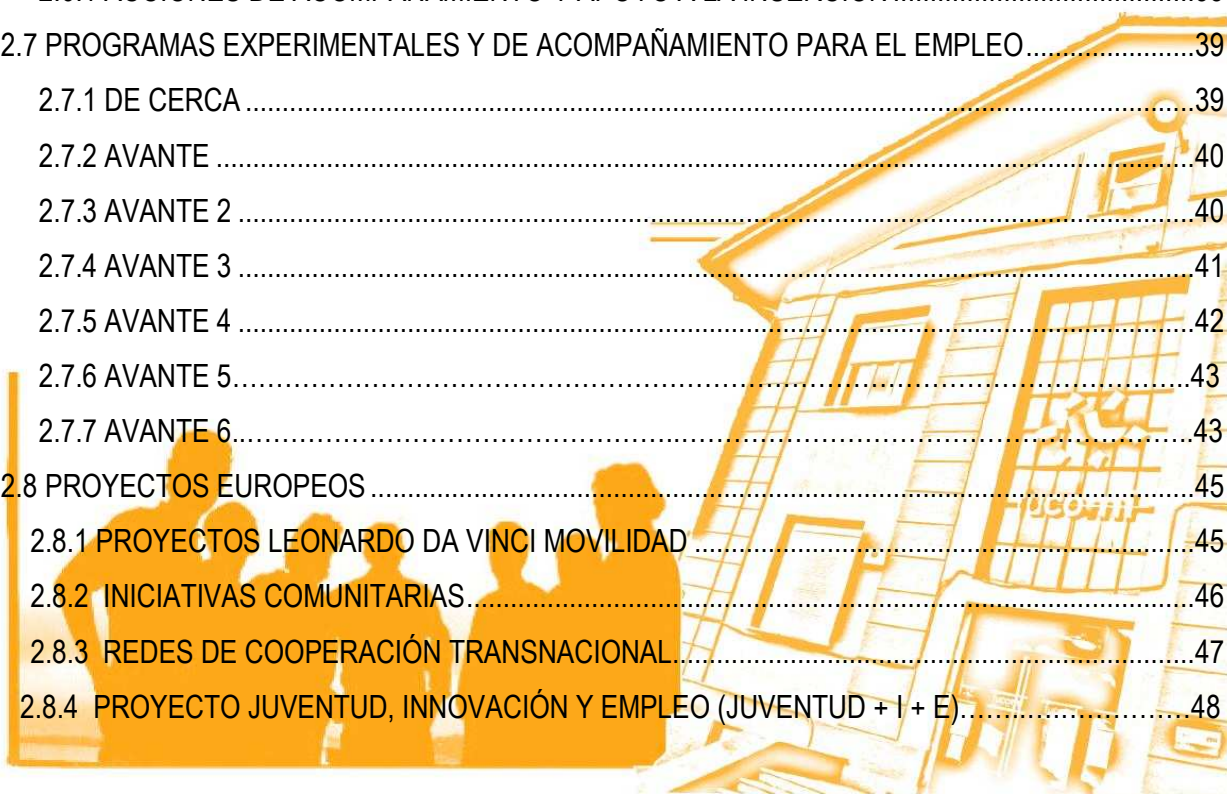


# INDICE\_

1. INTRODUCCIÓN.-.....	3
1.1 OBJETO DE LA FUNDACIÓN .....	4
1.2 AMBITO DE ACTUACIÓN .....	5
1.3 GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN .....	6
2. INFORME DE ACTIVIDADES.- .....	7
2.1 FORMACION OCUPACIONAL .....	7
2.1.1 FORMACIÓN A LA CARTA .....	9
2.2 FORMACION CONTINUA .....	12
2.3 ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIOS Y TALLERES DE EMPLEO .....	14
2.4 FORMACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	28
2.4.1 CENTROS DE APOYO A LA INTEGRACIÓN .....	28
2.4.2 ACCIONES FORMATIVAS ESPECÍFICAS .....	29
2.4.3 CURSOS REALIZADOS PARA FUNDOSA.....	30
2.4.4 EMPLEO CON APOYO: PROYECTOS SINGULARES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD.....	31
2.5 CURSOS IMPARTIDOS EN AYUNTAMIENTOS Y OTRAS ENTIDADES.....	32
2.6 SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN.....	37
2.6.1 ACCIONES DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LA INSERCIÓN .....	38
2.7 PROGRAMAS EXPERIMENTALES Y DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO .....	39
2.7.1 DE CERCA .....	39
2.7.2 AVANTE .....	40
2.7.3 AVANTE 2 .....	40
2.7.4 AVANTE 3 .....	41
2.7.5 AVANTE 4 .....	42
2.7.6 AVANTE 5.....	43
2.7.7 AVANTE 6.....	43
2.8 PROYECTOS EUROPEOS .....	45
2.8.1 PROYECTOS LEONARDO DA VINCI MOVILIDAD .....	45
2.8.2 INICIATIVAS COMUNITARIAS.....	46
2.8.3 REDES DE COOPERACIÓN TRANSNACIONAL.....	47
2.8.4 PROYECTO JUVENTUD, INNOVACIÓN Y EMPLEO (JUVENTUD + I + E).....	48



2.9 PROYECTOS DE SUBVENCIÓN GLOBAL DEL FSE.....	49
2.9.1 AUNANDO ESFUERZOS .....	49
2.9.2 SIEMBRA.....	50
2.9.3 LABOR.....	51
2.10 ACTIVIDADES DIRIGIDAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN .....	52
2.10.1 PROYECTO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE EXTÓXICÓMANOS.....	52
2.10.2 PROYECTO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE EXTÓXICÓMANOS II.....	53
2.10.3 ACCIONES FORMATIVAS PLANES IMI MUNICIPALES.....	53
2.10.4 ACCIONES FORMATIVAS: PROYECTOS LOCALES DE INCLUSIÓN SOCIAL.....	53
2.10.5 INMIGRACIÓN .....	54
2.11 PROGRAMA MERCURIO.....	55
2.12 EDUCACIÓN DE ADULTOS.....	56
2.13 UNIVERSIDAD POPULAR DE LAS COMARCAS MINERAS .....	57
2.14 ESTUDIOS REALIZADOS .....	59
2.15 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN .....	60
2.15.1 PREMIO EMPRESA FLEXIBLE.....	60
2.15.2 LUDOTECA CASTILLETE.....	60
2.15.3 OTRAS ACTIVIDADES PARA LA IGUALDAD .....	61
2.16 COLABORACIONES Y CONVENIOS.....	64
3. CENTRO DE FORMACIÓN POZO SAN JOSÉ: EQUIPAMIENTO.-.....	65
4. SUBVENCIONES NOMINATIVAS.- .....	70

## 1. INTRODUCCIÓN.-

La creación de la “**Fundación Comarcas Mineras para la Formación y Promoción del Empleo**” (FUCOMI), se fundamenta en el desarrollo del Acuerdo Socio-Laboral suscrito entre la empresa HUNOSA y los sindicatos mineros SOMA-FIA-UGT y F.M.A. de CC.OO. el 12 de marzo de 1992, concretamente en el apartado 3.11 de dicho acuerdo: “*Formación de Jóvenes*”.

El 4 de junio de 1993 FUCOMI se constituye como Fundación Docente Privada, tiene personalidad jurídica propia y nace con vocación de permanencia.

## 1.1 OBJETO DE LA FUNDACIÓN

---

El 4 de diciembre de 1992 el Presidente del Principado de Asturias, el Ministro de Trabajo y Seguridad Social, el Presidente de HUNOSA, el Secretario General del SOMA-FIA-UGT y el Secretario General de la F.M.A. de CC.OO. suscriben el documento para constituir y asegurar el eficaz desenvolvimiento de una Fundación Docente, con el objeto de que sirva de instrumento promotor y dinamizador del empleo en las Comarcas Mineras, a través de una adecuada política de formación y cualificación profesional que permita proporcionar a la población de las Comarcas Mineras, principalmente las personas desempleadas, la capacitación profesional que el mercado de trabajo demanda.

El fin de FUCOMI es facilitar a los trabajadores y trabajadoras en situación de empleo o desempleo de las Cuencas Mineras Asturianas la necesaria formación en el marco del Programa de Reindustrialización y Dinamización Económica de Asturias. .

### **FUCOMI tiene por objeto:**

- El fomento del empleo a través de la promoción y desarrollo de programas de empleo-formación, así como el mantenimiento y explotación de centros de Promoción de Empleo para la formación. Todo ello con la finalidad de cualificar y capacitar para el empleo a amplios sectores de la población.
- La formación y acciones complementarias dirigidas a la integración laboral de personas y colectivos en riesgo de exclusión del mercado laboral.
- La realización de acciones de reciclaje y formación continua de los trabajadores de las Comarcas Mineras.
- Asesoramiento y apoyo a instituciones públicas y privadas para el fomento del desarrollo económico y promoción de los trabajadores. En general la colaboración con Administraciones Públicas, Instituciones, Empresas Públicas y Privadas en programas y actividades tendentes a la formación, captación e ingreso en el mercado de trabajo.
- El desarrollo de nuevas tecnologías a través de la programación de cursos y seminarios que incorporen y potencien el conocimiento de nuevos métodos científicos, comerciales e industriales, y en general cualesquiera otros con la finalidad de servir de apoyo a la realización de programas de investigación y desarrollo.
- Cualesquiera otras actividades preparatorias, conexas, relacionadas o que sean consecuencia de las anteriores.

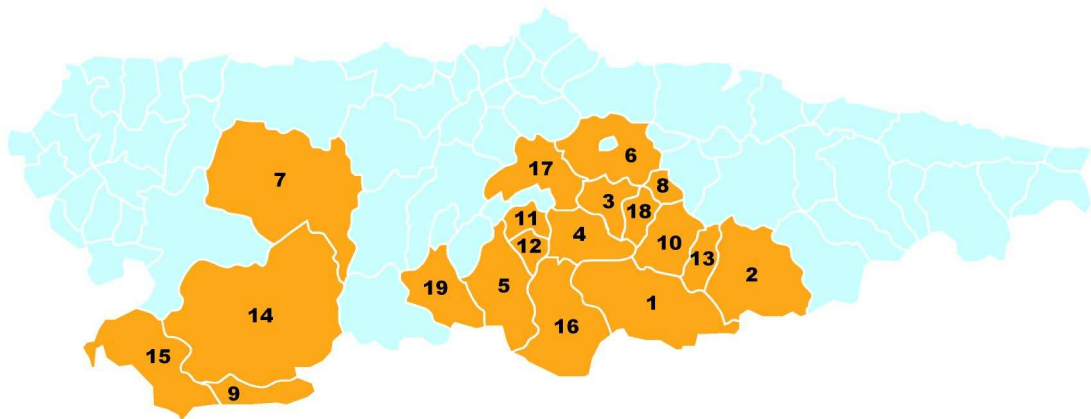
Dicho objeto lo realizará la Fundación preferentemente en las Comarcas Mineras de Asturias.

## 1.2 AMBITO DE ACTUACIÓN

---

Las actuaciones de FUCOMI se desarrollan en los siguientes municipios:

- ◆ 1. Aller
- ◆ 2. Caso
- ◆ 3. Langreo
- ◆ 4. Mieres
- ◆ 5. Quirós
- ◆ 6. Siero
- ◆ 7. Tineo
- ◆ 8. Bimenes
- ◆ 9. Degaña
- ◆ 10. Laviana
- ◆ 11. Morcín
- ◆ 12. Riosa
- ◆ 13. Sobrecogió
- ◆ 14. Cangas del Narcea
- ◆ 15. Ibias
- ◆ 16. Lena
- ◆ 17. Oviedo
- ◆ 18. San Martín del Rey Aurelio
- ◆ 19. Teverga



La población de estos municipios asciende a 480.289 habitantes.

### 1.3 GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN

---

El Gobierno, Administración y Representación de la Fundación se confía al Patronato Rector, integrado por dos miembros de cada uno de los Fundadores:

- ◆ **Gobierno del Principado de Asturias**
- ◆ **Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales**
- ◆ **HUNOSA**
- ◆ **SOMA-FIA-UGT**
- ◆ **F.M.A. de CC.OO.**

Los cargos representativos de la Fundación en la actualidad los ostentan:

- ◆ **Vicepresidente:** D. Carlos Manuel Colubi Colubi.
- ◆ **Secretario:** D. Arturo García Fernández
- ◆ **Director Gerente:** D. Jorge Suárez González.

## 2. INFORME DE ACTIVIDADES.-

### 2.1 FORMACION OCUPACIONAL

---

FUCOMI comenzó su actividad en el año 1994, con la puesta en marcha de cursos de formación ocupacional para desempleados según el Convenio firmado en enero del mismo año entre la Fundación y el Principado de Asturias.

A partir de entonces desarrolla cada año un importante número de acciones formativas que responden a las necesidades detectadas en el mercado de trabajo, integrando la formación teórica con un intenso trabajo práctico guiado por profesionales expertos. Esta formación se completa en muchos casos con prácticas en empresas.

El diseño de esta programación parte de un plan que busca posibilitar a las personas desempleadas de las Cuencas Mineras la construcción de su itinerario formativo, ofreciendo a cada uno de ellas, dependiendo de su nivel inicial, la posibilidad de acceder a cursos de formación ocupacional acordes con sus intereses y aptitudes y con demanda por parte de las empresas del ámbito de trabajo de la Fundación. A tal fin, se establecen tres niveles: formación ocupacional de cualificación básica, especialización y nivel superior.

FUCOMI desarrolla su programación de Formación Ocupacional en el marco de tres programas: Acciones Formativas integradas en la oferta regional correspondiente al FONDO SOCIAL EUROPEO, Acciones para el Desarrollo de la Formación en las zonas mineras del carbón (FORMIC), Y acciones formativas del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (FIP).

Todas estas acciones se encuentran determinadas por la necesidad de cualificación y empleo de las empresas de la región y se incardinan en las estrategias de desarrollo que las autoridades regionales y locales establecen para las Comarcas Mineras, apoyando el proceso de reconversión y revitalización del tejido productivo y el empleo.

En resumen los datos correspondientes a cada uno de los programas son las que siguen:

**CURSOS DEL FONDO SOCIAL EUROPEO**

Año	Cursos	Alumnos	Horas
1994	64	1.066	16.288
1995	86	1.195	21.690
1996	69	928	16.970
1997	77	1.032	17.007
1998	56	717	12.400
1999	55	600	11.360
2000	37	430	10.700
2001	51	647	12.765
2002	54	681	13.540
2003	61	613	14.020
2004	40	453	12.875
2005	53	615	14.218
2006	59	684	15.693
2007	57	650	17.095
2008	48	566	16.445
2009	40	468	13.095
2010	44	527	11.715
<b>TOTAL</b>	<b>951</b>	<b>11.872</b>	<b>247.876</b>

**CURSOS DEL PLAN FIP / FSE**

Año	Cursos	Alumnos	Horas
2006	1	13	100
2007	3	20	1.142
2008	8	94	1.595
2009	6	72	1.660
2010	5	60	1505
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>259</b>	<b>5.902</b>

**CURSOS PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN EN LAS ZONAS MINERAS DEL CARBÓN (FORMIC)**

Año	Cursos	Alumnos	Horas
1999	29	303	8.185
2000	6	70	2.250
2001	5	56	3.080
2002	7	84	3.700
2003	7	84	4.355
2004	4	48	2.960
2005	6	72	2.740
2006	5	60	2.745
2007	5	58	1.930
2008	2	24	750
2009	2	37	1.300
2010	3	43	2.030
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>939</b>	<b>36.025</b>

**SOLICITUDES RECIBIDAS EN EL PERIODO 2004 - 2010**

	FSE	FORMIC	FIP / FSE	TOTAL AÑO
<b>AÑO</b>				
2004	982	163		1145
2005	1464	91		1555
2006	1110	149	25	1284
2007	1098	118	58	1274
2008	1142	205	246	1593
2009	1156	147	218	1521
2010	1910	178	163	2251
<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>8862</b>	<b>1051</b>	<b>710</b>	<b>10623</b>



### 2.1.1 FORMACIÓN A LA CARTA

El contacto permanente y cotidiano con los empresarios es una de las prioridades de FUCOMI, pues permite el conocimiento de las necesidades de formación de las empresas y la organización de actividades formativas que realmente respondan a sus necesidades de empleo. Esto facilita el establecimiento de una relación de colaboración y confianza que hace que las empresas acudan a FUCOMI cuando necesitan personal cualificado y para la organización de cursos específicos cuando necesitan incorporar un número relevante de personas debido a la ampliación de la producción o a la puesta en marcha de nuevas líneas de negocio o actividad.

Esta formación es calificada como formación a la carta y tienen una enorme importancia pues facilita a las empresas mano de obra capaz de asumir los nuevos procesos y a las personas desempleadas posibilidades de acceder a empleos cualificados y con gran estabilidad laboral.

FUCOMI en base en su calidad de fundación docente y gracias a su importante experiencia aporta los medios técnicos y profesionales adecuados para diseñar e impartir estos cursos, en estrecha colaboración con las empresas que los demandan, convirtiéndose en un instrumento vital para el empleo y para las empresas.

Respondiendo a esta filosofía, se han desarrollado cursos a la carta para numerosas empresas. Con una notable influencia sobre el empleo de un amplio número de sectores y actividades según se detalla a continuación:

- Operario de Carpintería para Ventanas). Meta Zinco (Instalación de Cubiertas Metálicas (2),
- Operario de Prensa de Trabajo: Alistonados Asturias
- Operario de Optimizadota: Alistonados Asturias
- Operario de Moldurera: Alistonados Asturias
- Operario de Maquinaria de Presecado y Secado: Alistonados Asturias
- Operario de Lijadora: Alistonados Asturias
- Secado de la Madera : Alistonados Asturias
- Carpintería y Ebanistería Metálica: Vinca
- Cajera de Supermercado: Grupo El Árbol

- Frutería-Caja: Grupo El Árbol
- Diagnóstico de Situación de Mercados : Auditores y Consultores del Principado de Asturias
- Auxiliar de Cocina: Cook
- Carpintería Metálica y de PVC: Inca
- Comercial Técnico en Informática y Telecomunicaciones:
- Fabricación de Bienes de Equipo: Beimsa
- Monitores de Actividades de Turismo Activo: Ataya
- Operador de Productos Químicos: Lavaprin, S.A.
- Transporte de Mercancías Peligrosa: Lavaprin, S.A.
- . Elaboración y Serigrafía de Bolsas de Plástico: Plásticos Tito, S.L
- Asesor Comercial en Sistemas Ofimáticos: Master, S.A.
- Asesor Comercial en Comunicaciones: Master, S.A.
- Experto en Gestión de Salarios y Seguridad Social: Master, S.A.
- Iniciación a las Artes Gráficas: Imprenta Firma, S.L.
- Rotulación y Confección de Bolsas Comerciales: Vega Industria Bolsera, S.L.
- Elaboración de Productos Cárnicos: Turastur, S.L.
- Servicios Integrales en Hostelería: Alojamientos El Caudal
- Camarero/a de Pisos y Lavandería: Alojamientos El Caudal
- Montador de Muebles: La Fabricona de Llanera, S.L.
- Mantenimiento y Afilado de Maquinaria y Herramienta de Corte: Atenor
- Camarero/a de Pisos y Lavandería: Instalaciones y Construcciones Gardi, S.L.
- Servicios Integrales en Hostelería: Instalaciones y Construcciones Gardi, S.L.
- (Operario de Lavandería y Plancha: Lavastur, S.Coop.
- Maquinista de Confección Industrial: Fusba
- Pastelero: Gremio de Artesanos Confiteros del Principado
- Conductor Profesional de Vehículos Ligeros : Astur-Car :
- Técnico en Administración y Finanzas: Vian Finanzas, S.L.
- Espacios de Salud Adaptados : Gestión Sanitaria, S.L.
- Dependiente de Comercio- Frutería y Caja: Alimentos El Arco, S.A.

- Dependiente de Comercio- Carnicería y Pescadería: Alimentos El Arco, S.A.
- Dependiente de Comercio de Alimentos Frescos: Alimentos El Arco, S.A.
- Azafatas y Promotoras : Inducar García Hermanos, S.L.
- Electricidad y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas : Álvarez Herrero Comunicaciones, S.L.

## 2.2 FORMACION CONTINUA

La formación profesional continua contribuye a la adquisición de nuevos conocimientos y al reciclaje permanente de los trabajadores y trabajadoras, facilitando la promoción laboral y una mayor competitividad de las empresas y por lo tanto contribuye al desarrollo económico y al bienestar de la población.

Por ello FUCOMI ha participado activamente en la divulgación y promoción de esta formación entre las empresas de su ámbito, facilitándoles el apoyo y asesoramiento necesario para el desarrollo de una política de formación continua de sus plantillas así como para el aprovechamiento de los recursos técnicos y financieros existentes en este campo.

Desde 2004 lidera una agrupación de empresas que aglutinan a más de 1500 trabajadores, realizando la gestión de su formación continua en FORCEM como centro de formación autorizado por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. También ha gestionado y gestiona los planes formativos de algunas entidades municipales de los Municipios de las Comarcas Mineras.

Las empresas que forman la agrupación son:

- ACADEMIA LUGONES, S.L.
- ALCE CALIDAD, S.L.
- ALISTONADOS ASTURIAS, S.A.
- ALVAREZ HERRERO COMUNICACIONES S.L.
- ALVAREZ HERRERO FORMACION S.L.
- AMBULANCIAS DEL NALON, S.L.
- AMBULANCIAS LUIS ANGEL, S.L.
- ASESORIA XARDON, S.L.L.
- ASOCIACION "EL PRIAL"
- ASTURIANA DE CALDERERIA Y MONTAJE (ASCAMON S.L)
- BENIGNO CABEZA, S.A.
- CAYDESCO, S.L.
- CONCUMI PROMOCIONES Y CONSTRUCCIONES, S.L.
- CONSTRUCCIONES ALBERTO GOMEZ GONZALEZ, S.L.
- CONSTRUCCIONES MECANICAS URUEÑA, S.A.
- CONSTRUCCIONES METALICAS PRIETO S.L.
- CONSTRUCCIONES Y REHABILITACIONES ARLO, S.L.
- CONTEMAX GESTION MEDIOAMBIENTAL, S.L.
- CONVERGENCIA DE TELECOMUNICACIONES SL
- COOK, S.L.
- COOPERATIVA DE CARPINTEROS DEL NALON
- DIMENSION, APLICACION DE PINTURAS, S.A.
- EL XELAN, S.L.
- EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES, S.A.
- EQUIPAMIENTOS LABORALES PROA, S.L.
- FANPESCO;S.L.
- FERNANDEZ IGLESIAS PEDRO
- FERROVIAS ASTUR, S.A.
- FIDELITAS ASESORES S.A
- FUND. ASTUR. DE AT. Y PROT. PERS. CON DISCAPACIDAD
- FUNDACION COMARCAS MINERAS FORMACION Y PROMOCION E
- FUNDACION LABORAL DE MINUSVALIDOS SANTA BARBARA
- FUNDACION SANATORIO ADARO
- G.F.M.ATEMA,S.L.
- GRUPO MEANA, S.A.
- GRUPO SISTEMAS TECNICOS INTEGRALES, S.L.
- GUTTRANS, S.L.
- HIERRO ASTUR S.L.
- HIERROS JOSE FERNANDEZ, S.A.

- HIERROS JOVE GARCIA, S.L.
  - HOYPAGIL SPORT, S.L.
  - HOYPAGIL, S.L.
  - INDUSTRIAS ROKO S A
  - INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.
  - INFORMATICA MIERES S.L.U
  - INGENIERIA ASTURIANA DE DESARROLO Y COMUNICACIONES
  - INMASA
  - INOXNALON S.L.
  - INSTALACIONES ELÉCTRICAS GUERRA S.L.
  - JUNQUERA BOBES, S.A.
  - LA FABRICONA DE LLANERA, S.L.
  - LABORATORIO INTERPROFESIONAL LECHERO DE ASTURIAS
  - LANGREO CONTRATAS S.L.
  - LAVASTUR LAVANDERIA INDUSTRIAL DE ASTURIAS, SOC. C
  - LIMPIEZAS LANGREO S.L.
  - M.VALLE, S.L.
  - MANTENIMIENTOS CAUNALON, S.L.
  - MASTER-BIP, S.L.
  - MECANIZACION ASTURIANA DE EMPRESAS
  - MECANIZADOS P.F.I., S.L.
  - MOORE STEPHENS FIDELITAS AUDITORES S.L
  - MUEBLES LENA, S.A.
  - MUNIELLOS SOCIEDAD COOPERATIVA TRABAJO
- ASOCIADO**
- NARCEA FORMACION, S.L.
  - NEA F3 MASTER,S.L.
  - NORPALET FABRICA SL
  - OVILLA, S.L.
  - PARQUE VERDE ASTURIAS, S.L.
  - PERFILADOS DEL NORTE SA
  - PREFABRICADOS ASTURIANOS, S.A.
  - PREFABRICADOS INDUSTRIALES DEL NORTE, S.A.
  - PUERTAS VIDEKO, S.L.
  - RAILFORJA ASTURIANA S.A.
  - RHI REFRACTORIES ESPAÑA, S.L.
  - RHI REFRACTORIES IBERICA, S.L.
  - SERVICIOS INTEGRALES GUTIERREZ E HIJOS, S.L.
  - SIERO LAM, S.A.
  - SUMINISTROS E INSTALACIONES MEDIAMBIENTALES Y TEC.
  - SUMINISTROS INDUSTRIALES ROMER, S.A.
  - TALLERES ALEGRIA, S.A.
  - TALLERES R.LOS ALVAREZ, S.L.
  - TUS MUEBLES YA, S.L.
  - U.T.E. AMBULANCIAS DEL NALON,S.L.AMBULANCIAS LUIS
  - ZP INFORMATICA SL

Las acciones formativas llevadas a cabo, bien sea para empresas individuales o para varias empresas de forma agrupada se recogen en el ANEXO.

### **2.3 ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIOS Y TALLERES DE EMPLEO** \_\_\_\_\_

Son programas públicos de empleo-formación que tienen como finalidad la inserción de los desempleados, a través de cualificación en alternancia con el trabajo y la práctica profesional en actividades relacionadas con la recuperación o promoción del patrimonio histórico, cultural o natural, la rehabilitación de entornos urbanos o del medio ambiente, la mejora de las condiciones de vida de las ciudades, así como cualquier otra actividad de utilidad social que permita la inserción a través de la profesionalización y experiencia de los participantes.

Este sistema posibilita la formación de una serie de profesionales en oficios tradicionales (albañilería, pintura-escayola, carpintería, cantería, forja, soldadura, construcciones metálicas...) que actualmente tienen gran demanda en el mercado laboral, a la vez que son un excelente recurso para el trabajo autónomo.

FUCOMI ha puesto en marcha hasta la fecha 39 Escuelas Taller, 6 Casas de Oficios y 40 Talleres de Empleo, beneficiándose de esta formación un total de 2.855 alumnos y alumnas trabajadores, obteniendo unos índices de inserción por término medio superiores al 75%.

Los proyectos gestionados por FUCOMI desde su puesta en marcha han sido:

DENOMINACIÓN FECHAS	UBICACION	OBJETO DE ACTUACION	MODULOS	ALUMNOS
<b>E.T. VALLE DEL NALON I</b>  28/12/94 - 27/12/96	Pozo Entrego (S.M.R.A.)	- Botiquín de la Hullera. - Oficinas del Pozo Entrego. - Medio ambiente: restauración	- Albañilería.(10) - Electricidad-Fontanería. (10) - Carpintería de madera. (10) - Carpintería metálica. (10) - Recuperación medioambiental. (10)	<b>50</b>
<b>E.T. CAUDAL I</b>  28/12/94 – 27/12/96	Pozo San José de Turón (Mieres)	- Rehabilitación del Chalet de los Geólogos de HUNOSA (sede de FUCOMI).  - Medio ambiente: restauración de la escombrera de la Vegona.	- Albañilería (10) - Carpintería de madera (10) - Pintura-Escayola (10) - Electricidad-Fontanería(10) - Recursos Naturales (10)	<b>50</b>
<b>C.O. RONZON</b>  09/01/96 – 08/01/97	Lena	- Rehabilitación Antiguo Cuartel de Zapadores Ferroviarios como Hotel de Asociaciones. - Recuperación de Bosques autóctonos (	- Albañilería. (12) - Fontanería-Calefacción (8) - Carpintería de Madera. (8) - Recursos Forestales. (12)	<b>40</b>
<b>C.O. MEDIOAMBIENTAL</b>  11/01/96 – 10/01/97	Cangas del Narcea	- Repoblación Forestal. - Viverismo forestal y ornamental. - Adecuación de la antigua escuela para albergue rural.	- Restauración Paisajística. (8) - Viverismo Forestal. (8) - Turismo Rural. (8) - Albañilería. (8) - Carpintería.(8)	<b>40</b>
<b>C.O. COLLANZO- ALLER</b>  10/01/96 – 09/01/97	Collanzo (Aller)	- Recuperación de las Escuelas de Collanzo como centro de Animación Cultural	- Albañilería (12) - Carpintería (12) - Pintura-Escayola. (10) - Fontanería-Calefacción (8) - Electricidad (8)	<b>50</b>
<b>E.T. TEATRO TORENO</b>  11/01/96 – 10/01/98	Cangas del Narcea	- Rehabilitación del antiguo Teatro Toreno como Centro de Expresión Cultural.	- Albañilería (2 módulos) (20) - Carpintería (2 módulos) (20) - Pintura y Escayola (10)	<b>50</b>
<b>E.T. PALACIO DE STA. CRUZ</b>  17/01/96 – 16/01/98	Siero	- Restauración, rehabilitación y conservación del patrimonio del Palacio de Sta. Cruz de Marcenado para usos culturales.	- Albañilería (2 módulos) (18) - Electricidad (10) - Pintura-Escayola (10) - Carpintería de Madera (12) -Fontanería y Calefacción (10)	<b>60</b>

<b>E.T. DE RECUPERACIÓN AMBIENTAL E INDUSTRIAL</b>  <b>23/01/96 – 22/01/98</b>	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rehabilitación del Chalet de Ingenieros para su recuperación como instalación hostelera.</li> <li>- Inventario de patrimonio industrial.</li> <li>- Conservación del medio ambiente, jardinería y ornamentación.</li> <li>- Mobiliario urbano y viverismo.</li> <li>- Recuperación y conservación de maquinaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Albañilería. (12)</li> <li>- Fontanería-Calefacción. (8)</li> <li>- Cerrajería-Forja y Carpintería Metálica. (8)</li> <li>- Ebanistería (8)</li> <li>- Recuperación de Maquinaria Industrial. (12)</li> <li>- Recuperación Medioambiental (12)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>E.T. CHALET DE FIGAREDO</b>  <b>15/01/96 – 14/01/98</b>	Figaredo (Mieres)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rehabilitación del Chalet de Figaredo y sus anexos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Albañilería (12)</li> <li>- Pintura-Escayola (10)</li> <li>- Carpintería de Madera (12)</li> <li>- Cantería (8)</li> <li>- Jardinería (10)</li> <li>- Electricidad (8)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>E.T. POZO FONDON</b>  <b>23/01/96 – 22/01/98</b>	Sama de Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Restauración del Pozo Fondón y su entorno como Archivo Histórico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Albañilería (10)</li> <li>- Electricidad (10)</li> <li>- Pintura-Escayola (10)</li> <li>- Carpintería de Madera (10)</li> <li>- Fontanería y Calefacción (10)</li> <li>- Medio Ambiente (10)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>E.T. ABEDURIU II</b>  <b>03/02/97 – 02/02/99</b>	El Entrego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bosque didáctico</li> <li>- Zona verde de esparcimiento</li> <li>- Lugar par la práctica deportiva y entrenamiento</li> <li>- Sala temática "mina a cielo abierto"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forja (8)</li> <li>- Cantería (8)</li> <li>- Auxiliar Forestal (8)</li> <li>- Carpintería de Madera (10)</li> <li>- Albañilería (10)</li> <li>- Fontanería (8)</li> <li>- Electricidad (8)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>C.O. FUTURA</b>  <b>30/12/98 – 29/12/99</b>	Turón (Mieres)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realización de obras de adecuación y reparación de interiores de inmuebles municipales.</li> <li>- Construcción de mobiliario</li> <li>- Desarrollo de servicios de animación</li> <li>- Colaboración en tareas de recogida selectiva y reciclaje de residuos sólidos urbanos,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cantería (12)</li> <li>- Animación Sociocultural (12)</li> <li>- Operador de Reciclaje de Residuos (12)</li> <li>- Mantenedor Rep. de Interior de Edificios (12)</li> </ul>	<b>48</b>
<b>E.T. PARQUE DE REDES</b>  <b>30/06/98 – 29/06/00</b>	Caso – Sobrescobio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Urbanización parcial del núcleo rural de Soto de Agues.</li> <li>- Rehabilitación casa Veneros.</li> <li>- Recuperación de la Ruta del Alba y del desfiladero de los Arrudos.</li> <li>- Recuperación del Puente Romano de Caso y del Puente del Nozalín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Albañilería. (10)</li> <li>- Carpintería. (10)</li> <li>- Cantería. (10)</li> <li>- Restauración Medioambiental. (10)</li> </ul>	<b>40</b>



<b>E.T. ARQUEOLOGIA INDUSTRIAL III</b>  <b>30/06/98 – 29/06/00</b>	Bustiello (Mieres)	- Rehabilitación del edificio denominado Chalé del Opus. - Ajudinamiento y mejora medioambiental del entorno de Bustiello. - Recuperación del patrimonio mueble industrial y ferroviario.	- Albañilería. (10) - Carpintería. (8) - Forja. (8) - Pintura-Escayola. (8) - Vidriera Artística. (8) - Recuperación de Maquinaria Industrial. (10) - Recuperación Medioambiental. (8)	<b>60</b>
<b>E.T. NALON II</b>  <b>28/12/98 – 27/12/00</b>	El Entrego (S.M.R.A.)	- Rehabilitación del Pozo San Vicente - Rehabilitación de la Antigua Plataforma Minera de Carrocera a la Encarná.	- Albañilería (10) - Recuperación Medioambiental (10) - Carpintería (10) - Instalaciones (10) - Instalaciones Eléctricas (10) - Forja (10)	<b>60</b>
<b>TALLER DE EMPLEO SIERO</b>  <b>30/12/99 – 29/12/00</b>	Siero	- Acondicionamiento de las escuelas municipales. - Inventario de recursos turísticos del concejo y , , diseño de rutas turísticas del Municipio de Siero , - Servicios de guardería infantil para trabajadores municipales y del propio taller de empleo. - Creación de páginas Web del concejo y diseño y edición de folletos turísticos.	- Turismo (8) - Mantenimiento reparación de edificios (8) - Atención a la infancia (8) - Nuevas tecnologías de la información (8)	<b>32</b>
<b>E.T. POZO SAN LUIS</b>  <b>30/06/00 – 29/06/02</b>	Langreo	- Rehabilitación de la Sala de máquinas del Pozo San Luis  - Recuperación para uso peatonal de la plataforma del Antiguo Ferrocarril Minero San Luis – Samuño.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Pintura (10)</li> <li>• Carpintería de Taller (8)</li> <li>• Obra Civil Jardinería (12)</li> <li>• Electromecánica Mantenimiento Industrial (10)</li> <li>• Instalaciones Eléctricas (8)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>C.O. ACTIVA</b>  <b>30/06/00 – 29/06/01</b>	Cangas del Narcea	- Mejora de las infraestructuras escolares, dinamización sociocultural, el desarrollo turístico y la protección del medioambiente del concejo de Cangas del Narcea.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turismo Rural (10)</li> <li>• Jardinería y Viverismo (10)</li> <li>• Animación Sociocultural (10)</li> <li>• Mantenedor Reparados de Interior de Edificios (10)</li> <li>* Carpintería (10)</li> </ul>	<b>50</b>
<b>TALLER DE EMPLEO TURÓN</b>  <b>30/06/00 – 29/06/01</b>	Turón (Mieres)	- I Servicio de Ayuda a Domicilio en el Municipio, y realización de estudios destinados a optimizar el mismo. - Servicios de atención a la infancia. , - Servicios de animación turística	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención a la Infancia (10)</li> <li>• Animadora Turística Rural (10)</li> <li>• Auxiliar de Ayuda a Domicilio (10)</li> </ul>	<b>30</b>

<b>C.O. RECUPERACION PATRIMONIO MINERO INDUSTRIAL</b> 29/12/00 – 28/12/01	Langreo	- Recuperación del patrimonio minero – industrial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tornero – Fresador (15)</li> <li>• Chapista Pintor (15)</li> <li>• Calderería (15)</li> <li>• Jardinería y Viverismo (15)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>E.T. ARCHIVO HISTÓRICO</b> 29/12/00 – 28/12/02	Langreo	- Instalaciones del Pozo Fondón como Archivo Histórico y de Gestión de Hunosa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (10)</li> <li>• Instalaciones Eléctricas (10)</li> <li>• Carpintería Metálica y de P.V.C. (10)</li> <li>• Instalaciones (10)</li> <li>• Pintura y Escayola (10)</li> <li>• Recup. Patrimonio Minero Industrial (10)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>E.T. PUERTA DE ASTURIAS</b> 29/12/00 – 28/12/02	Pola de Lena	- Rehabilitación interior del Edificio del Antiguo Cuartel de Zapadores Ferroviarios como hotel de asociaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Instalaciones Eléctricas (10)</li> <li>• Instalaciones (10)</li> <li>• Pintura y Escayola (10)</li> </ul>	<b>42</b>
<b>E.T. CABORANA</b> 29/12/00 – 28/12/02	Caborana (Aller)	- Rehabilitación del Antiguo Economato de HUNOSA, como Centro Social de la Junta de Iniciativas de Caborana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Fontanería (10)</li> <li>• Carpintería Madera (10)</li> <li>• Pintura / Escayola (8)</li> <li>• Electricidad (10)</li> </ul>	<b>50</b>
<b>E.T. MARQUÉS DE STA. CRUZ</b> 29/12/00 – 28/12/02	Pola de Siero	- Cubierta y exterior del ala central y del ala este del Palacio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (14)</li> <li>• Carpintería (12)</li> <li>• Pintura (8)</li> <li>• Electricidad (8)</li> <li>• Fontanería (8)</li> </ul>	<b>50</b>
<b>TALLER DE EMPLEO ALTO NARCEA</b> 29/06/01 - 28/06/02	Cangas del Narcea	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación del Lagar de San Tirso como Museo Etnográfico del Vino.</li> <li>• Rehabilitación de la Escuela de Trascastro como apartamentos de turismo rural.</li> <li>• Restauración medioambiental de fincas municipales en Regla de Naviego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (10)</li> <li>• Carpintería (10)</li> <li>• Restauración Medioambiental (10)</li> </ul>	<b>30</b>
<b>ESCUELA TALLER CAMIN DE MIERES</b> 29/06/01 - 28/06/03	Mieres	• Rehabilitación del inmueble denominado “La Campeta” como Centro de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Mieres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (11)</li> <li>• Carpintería de Taller (11)</li> <li>• Pintura/Escayola (11)</li> <li>• Electricidad (11)</li> </ul>	<b>44</b>

<b>ESCUELA TALLER LAVIANA</b>  09/07/01 - 08/07/03	Laviana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del edificio de las Antiguas Escuelas Graduadas de Pola de Laviana para Centro Polivalente de Innovación y Desarrollo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Carpintería Metálica (10)</li> <li>Carpintería de Madera (10)</li> <li>Fontanería (8)</li> </ul>	<b>40</b>
<b>ESCUELA TALLER RECUPERACION TURISTICA DE LAS COMARCAS MINERAS</b>  17/12/01 -16/12/03	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Antigua Escuela de Niñas de Bustiello.</li> <li>Señalización de las sendas de interés turístico de las comarcas mineras.</li> <li>Conservación de castilletes mineros existentes en la zona.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Carpintería (10)</li> <li>Pintura (10)</li> <li>Carpintería Metálica (10)</li> <li>Diseño Gráfico (10)</li> </ul>	<b>50</b>
<b>ESCUELA TALLER ECOMUSEO MINERO</b>  15/07/02 - 14/07/04	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Restauración de los edificios de botiquín, taller de carpintería y comedor de ingenieros como zona de servicios del Ecomuseo.</li> <li>Recuperación de la maquinaria de extracción y carpintería.</li> <li>Restauración de la zona posterior de la Casa de Máquinas del Pozo San Luis.</li> <li>Iluminación de la senda San Luis – Samuño</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Carpintería (10)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Pintura (8)</li> <li>Jardinería – Obra Civil (10)</li> <li>Electromecánica (12)</li> </ul>	<b>60</b>
<b>ESCUELA TALLER EL BRAVIAL</b>  15/07/02 - 14/07/04	San Martín del Rey Aurelio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Casona El Bravial, como Centro Polivalente</li> <li>Recuperación de fuentes y lavaderos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (20)</li> <li>Cantería (12)</li> <li>Carpintería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Pintura – Escayola (8)</li> </ul>	<b>56</b>
<b>TALLER DE EMPLEO BRAÑAS DE ARRIBA</b>  16/12/02 - 15/12/03	Cangas de Narcea	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del antiguo Ayuntamiento de Leitariegos y de fuentes y lavaderos del concejo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Carpintería (10)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>ESCUELA TALLER MARQUES DE SANTA CRUZ II</b>  16/12/02 - 15/12/04	Pola de Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Distribución interior y acondicionamiento del ala central y del ala este del Palacio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (16)</li> <li>Carpintería (8)</li> <li>Fontanería (8)</li> </ul>	<b>32</b>
<b>ESCUELA TALLER XUANON DE CABAÑAQUINTA</b>  16/12/02 - 15/12/04	Aller	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del antiguo juzgado Cabañaquinta para centro polivalente y biblioteca.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (14)</li> <li>Carpintería de madera(9)</li> <li>Carpintería Metálica (8)</li> </ul>	<b>31</b>

<b>ESCUELA TALLER RECUPERACION DE VEHICULOS INDUSTRIALES ANTIGUOS</b>  <b>16/12/02 - 15/12/04</b>	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación de vehículos industriales antiguos y adecuación del antiguo edificio de cocheras para su exposición.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reparación Mantenimiento Edificios (10)</li> <li>Carpintería (8)</li> <li>Mecánico Vehículos (8)</li> <li>Chapa y Pintura (8)</li> </ul>	<b>34</b>
<b>TALLER DE EMPLEO CAMINO DE SANTIAGO</b>  <b>19/12/02 - 18/12/03</b>	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de áreas recreativa en El Pedroso y la Rebollada .</li> <li>Recuperación de Fuentes y Lavaderos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (13)</li> <li>Restauración y Mantenimiento de Espacios (13)</li> <li>Turismo Rural (13)</li> </ul>	<b>39</b>
<b>TALLER DE EMPLEO RUTA DEL SALVADOR</b>  <b>19/12/02 - 18/12/03</b>	Lena	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación y mantenimiento del Camino de Santiago entre La Cobertoria y Pajares .</li> <li>Construcción en maquetas de los edificios históricos más característicos de la Ruta del Salvador en el municipio de Lena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (13)</li> <li>Restauración y Mantenimiento de Espacios (13)</li> <li>Maquetismo (13)</li> </ul>	<b>39</b>
<b>TALLER DE EMPLEO RIOSA – MORCÍN</b>  <b>01/07/03 - 30/06/04</b>	Riosa / Morcín	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acondicionamiento sendas y adecuación de zonas verdes en los Concejos de Morcín y Riosa,</li> <li>Servicio de Ayuda a Domicilio existente en la zona.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayuda a Domicilio (10)</li> <li>Restauración y Mantenimiento de Espacios (10)</li> <li>Trabajador de la Conservación de Jardines (10)</li> </ul>	<b>30</b>
<b>TALLER DE EMPLEO EL PALACIO</b>  <b>15/12/03 - 14/12/04</b>	Pola de Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del ala central y este del Palacio Marqués de Santa Cruz para uso como Centro de Iniciativas Empresariales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Pintura / Escayola (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>ESCUELA TALLER ALBERTI</b>  <b>15/12/03 - 14/12/05</b>	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Casa de los Alberti en Ciaño (Langreo) como Centro Cultural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Carpintería (12)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Fontanería (8)</li> </ul>	<b>40</b>
<b>ESCUELA TALLER POZO SAN JOSE</b>  <b>15/12/03 - 14/12/05</b>	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del Pozo San José como sede y centro de formación de la Fundación Comarcas Mineras. .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (11)</li> <li>Carpintería (11)</li> <li>Pintura / Escayola (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Fontanería (8)</li> </ul>	<b>46</b>

<b>ESCUELA TALLER EL CASCAYU</b> 15/07/04 - 14/07/06	Laviana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforma del "Aulario de Fontoria" para su utilización como "Centro de Atención a la Infancia".</li> <li>• Mantenimiento de los parques y jardines del Municipio de Laviana.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (8)</li> <li>• Carpintería de Aluminio (8)</li> <li>• Fontanería (8)</li> <li>• Pintura /escayola (8)</li> <li>• Jardinería (8)</li> </ul>	<b>40</b>
<b>ESCUELA TALLER ECOMUSEO MINERO II</b> 15/07/04 - 14/07/06	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauración de la Casa de Aseos del Pozo San Luis y el Socavón Isabel.</li> <li>• Recuperación de locomotora de vapor HT 110.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Carpintería (8)</li> <li>• Jardinería (10)</li> <li>• Electricidad (8)</li> <li>• Pintura (8)</li> <li>• Mecánica de Mantenimiento (8)</li> </ul>	<b>54</b>
<b>TALLER DE EMPLEO CORIAS</b> 15/07/04 - 14/07/05	Cangas de Narcea	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauración de las antiguas cuadras del Monasterio de Corias.</li> <li>• Mantenimiento de instalaciones eléctricas en edificios de titularidad municipal en Cangas del Narcea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (10)</li> <li>• Carpintería (10)</li> <li>• Electricidad (8)</li> </ul>	<b>28</b>
<b>TALLER DE EMPLEO MIERES DEL CAMINO</b> 28/12/04 - 27/12/05	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauración del Chalet de la calle Numa Guilhou nº 44 como Aula de Interpretación del Camino de Santiago.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Carpintería (12)</li> <li>• Reparación y Mantenimiento de Edificios (12)</li> </ul>	<b>36</b>
<b>TALLER DE EMPLEO GALLEGOS</b> 30/06/05 - 29/06/06	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauración de la Casona de Gallegos para Museo Etnográfico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (8)</li> <li>• Cantería (8)</li> <li>• Carpintería de madera (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>ESCUELA TALLER RECUPERACION DE VEHICULOS INDUSTRIALES ANTIGUOS II</b> 15/07/05 - 14/07/07	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acondicionamiento del "Antiguo Edificio de Cocheras de EMUTSA" y recuperación de vehículos antiguos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (12)</li> <li>• Electromecánica (10)</li> <li>• Chapa - Pintura (10)</li> </ul>	<b>32</b>
<b>ESCUELA TALLER XUANÓN DE CABAÑAQUINTA II</b> 15/07/05 - 14/07/07	Aller	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adecuación de la segunda planta del Edificio del Antiguo Juzgado Comarcal de Cabañaquinta como Centro Polivalente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (14)</li> <li>• Carpintería (10)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>ESCUELA TALLER LOS CORROS</b> 15/07/05 - 14/07/07	Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación De las "Antiguas Escuelas de Los Corros" en Feleches para locales asociativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañilería (14)</li> <li>• Carpintería de Madera (10)</li> </ul>	<b>24</b>

<b>ESCUELA TALLER ALBERTI II</b> 15/12/05 - 14/12/07	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de La Casa de los Alberti como Centro Cultural</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Carpintería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> </ul>	<b>26</b>
<b>ESCUELA TALLER ECOMUSEO MINERO III</b> 01/07/06 - 30/06/07	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del edificio "Lampistería" del Pozo San Luis</li> <li>Restauración de la Senda o camino "La Texuca"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Albañilería (10)</li> <li>(2)Albañilería (10)</li> <li>Carpintería (10)</li> <li>Jardinería (10)</li> <li>Pintura (10)</li> </ul>	<b>50</b>
<b>TALLER DE EMPLEO CARTA PUEBLA</b> 01/07/06 - 30/06/07	Lena	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención a las personas mayores y dependientes del concejo.</li> <li>Estudio de la situación de las mujeres en la comarca, diseño de planes de igualdad de oportunidades y acciones positivas para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agente Comercial (8)</li> <li>Agente de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres. (8)</li> <li>Ayuda a Personas Dependientes de la Tercera Edad (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO GALLEGOS II</b> 01/07/06 - 30/06/07	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Restauración e interiores de la "Casa de Fernando y Jacoba" como Museo Etnográfico.</li> <li>Adecuación del Aula de Interpretación del Camino de Santiago.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Carpintería de Madera (8)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>TALLER DE EMPLEO MONTSACRO</b> 01/07/06 - 30/06/07	Morcín	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del edificio "Antigua Escuela Hogar" para futuro Centro Social de Morcín.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Pintura y Escayola (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO L'ARÁ</b> 01/07/06 - 30/06/07	Riosa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adecuación del Colegio Público de L'Ará como Edificio Municipal Polivalente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Pintura y Escayola(12)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>ESCUELA TALLER C.E.A. MANCOMUNIDAD DEL VALLE DEL NALON</b> 01/07/07 - 30/06/09	S.M.R.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de las "Escuelas del Serrallo" como Centro de Educación de Personas Adultas del Nalón</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (12)</li> <li>Fontanería: Mantenimiento Integral de Instalaciones (12)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO ECOMUSEO MINERO</b> 01/07/07 - 30/06/08	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del edificio "Lampistería".</li> <li>Acondicionamiento exterior de nave para talleres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Carpintería (10)</li> <li>Pintura (8)</li> </ul>	<b>28</b>

<b>TALLER DE EMPLEO LOS CORROS</b> 01/07/07 – 30/06/08	Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de las antiguas Escuelas de “Los Corros” en Felechés (Siero),</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8)</li> <li>Carpintería de Taller (8)</li> <li>Pintura y Escayola (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO XUANÓN DE CABAÑAQUINTA</b> 01/07/07 – 30/06/08	Aller	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obras de adecuación del Edificio del Antiguo Juzgado Comarcal de Cabañaquinta, como centro polivalente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8)</li> <li>Cantería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO EL CUETO</b> 01/07/07 – 30/06/08	Cangas del Narcea	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciación del sector hostelero de la Comarca del Narcea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Camarero/a de pisos (10)</li> <li>Camarero/a de restaurante-bar (10)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>ESCUELA TALLER RECUPERACION DE VEHICULOS INDUSTRIALES ANTIGUOS III</b> 01/07/07 – 30/06/09	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación vehículos antiguos:</li> <li>Land Rover,</li> <li>Vehículo Ebro serie D550,</li> <li>Vehículo Ebro serie D550,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Electromecánica (12).</li> <li>Chapa – Pintura (12)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO RECUPERACION DEL PATRIMONIO NATURAL Y ETNOGRAFICO DE LANGREO</b> 01/08/08 31/07/09	Ciaño - Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación del palomar y dos hornos de la Casa de la Buelga.</li> <li>Rehabilitación de los lavaderos de Pajonal, Riparape y L a Texuca.</li> <li>Recuperación de la Senda Verde del Ferrocarril de Carbones de La Nueva.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8)</li> <li>Carpintería de Madera (8)</li> <li>Jardinería (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO SORRIEGO</b> 01/08/08 31/07/09	El Entrego - S.M.R.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación de una nave para Centro de Formación (antigua nave de soldadura)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (9)</li> <li>Albañilería (9)</li> </ul>	<b>18</b>
<b>TALLER DE EMPLEO PUERTA DE ASTURIAS</b> 01/08/08 31/07/09	Lena	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención a las personas mayores y dependientes.</li> <li>Promoción y desarrollo del concejo de Lena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayuda a Domicilio (8)</li> <li>Animación Sociocultural (8)</li> </ul>	<b>16</b>

<b>TALLER DE EMPLEO TOLIVIA</b>  <b>01/08/08</b> <b>31/07/09</b>	Laviana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de las Antiguas Escuelas de Tolivia y La Cahuernia (Barredos) en Laviana, para su utilización como centros sociales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Pintura / Escayola (10)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>TALLER DE EMPLEO LA SALLE</b>  <b>01/08/08</b> <b>31/07/09</b>	Turón - Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adecuación interior del salón de artes escénicas del Colegio La Salle para uso municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Carpintería (8)</li> <li>Electricidad (8)</li> <li>Pintura (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>TALLER DE EMPLEO SIERO II</b>  <b>01/08/08</b> <b>31/07/09</b>	Lugones - Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar un sistema integrado de información entre las empresas de la región y FUCOMI,</li> <li>Orientación y acompañamiento del alumnado formado por la entidad.</li> <li>Elaboración de materiales formativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agente Comercial (8)</li> <li>Mediación (8)</li> <li>Promotor Laboral (8)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>ESCUELA TALLER BRUELLES</b>  <b>01/08/08</b> <b>31/07/10</b>	C. Narcea	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación de las antiguas escuelas rurales de Bruelles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Carpintería de Madera (10)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>T.E. INTERMEDIACION LABORAL</b>  <b>01/09/09</b> <b>31/08/10</b>	Lugones (Siero)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de un sistema integrado de información con las empresas locales y regionales mediante el cual se recojan sus necesidades en cuanto a trabajadores/as y a formación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotor Laboral (8)</li> <li>Técnico en Teleformación: Elaboración de Materiales Didácticos y Tutoría. (8).</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. L. LENA RURAL</b>  <b>01/09/09</b> <b>31/08/10</b>	Lena	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar la producción y comercialización de productos agrícolas.</li> <li>Técnico de ventas, para promocionar los productos y dar una imagen comercial de la comarca, así como promocionar turísticamente el municipio de Lena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultivos Agrarios (8).</li> <li>Agente Comercial.(8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. SUARES</b>  <b>01/0909</b> <b>31/08/10</b>	Bimenes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Casa Rectoral de Suares para convertirla en cuatro apartamentos rurales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (8).</li> <li>Albañilería (8).</li> </ul>	<b>16</b>



<b>T.E. SANTULLANO</b>  01/09/09 31/08/10	Tineo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Antigua Escuela de Santullano para uso público.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Carpintería (8).</li> <li>Albañilería (8).</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. SIERRA DEL ARAMO</b>  01/09/09 31/08/10	Riosa / Morcín	<ul style="list-style-type: none"> <li>Limpieza, acondicionamiento y señalización de varias sendas del Aramo, en los Concejos de Riosa y Morcín, de interés turístico y ambiental. así como la elaboración de una guía de recursos turísticos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agente de Desarrollo Turístico (8).</li> <li>Restauración de Áreas Degradadas (8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. PROMOCION DEL TURISMO RURAL Y AMBIENTAL EN EL ALTO NALON</b>  01/09/09 31/08/10	Caso / Sobrescobio / Laviana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Limpieza de sendas y en la comarca del Alto Nalón.</li> <li>Recuperación y elaboración de patrimonio etnográfico, para el turismo afluente a la subcomarca del Alto Nalón.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajador/a Forestal (8)</li> <li>Elaborador/a – Restaurador/a de Elementos Etnográficos (8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. SORRIEGO II</b>  01/09/09 31/08/10	El Entrego (S.M.R.A.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehabilitación de la Nave de Cuadras y parte de la Nave de Máquinas, para convertir dichas naves en Centro de Formación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albañilería (10)</li> <li>Pintura / Escayola (10)</li> </ul>	<b>20</b>
<b>E.T. RECUPERACION DE VEHICULOS INDUSTRIALES ANTIGUOS IV</b>  01/09/09 31/08/11	Mieres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperación de rodillo apisonadora LEBRERO AV7THD.</li> <li>Recuperación de pala retroexcavadora CATERVILLA, modelo C206.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Electromecánica (8).</li> <li>Chapa y Pintura (8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>E.T. ENERGIA SOLAR LANGREO</b>  01/09/09 31/08/11	Langreo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adecuación de instalaciones de ACS para baños y vestuarios, con paneles para el aprovechamiento de la energía solar en los siguientes edificios: Campo de Fútbol del Alcázar y Colegio José Bernardo. Polideportivo de La Felguera. Albergue y Colegio Público de Lada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Solares Térmicas (12)</li> <li>Operaciones Aux. de Redes Eléctricas (12)</li> </ul>	<b>24</b>

<b>E.T. SIERO EFICIENCIA ENERGÉTICA</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	Siero	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Polideportivo y piscinas de Lugones</li> <li>• Piscinas climatizadas de Pola de Siero</li> <li>• Campos de Fútbol de Lieres, Lugones, El Berrón</li> <li>• Casas de Cultura de Lugones, El Berrón y Carbayín Alto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Electricista de Edificios (12)</li> <li>• Fontanero (12)</li> </ul>	<b>24</b>
<b>T.E. L.LENA RURAL II</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	Pola de Lena	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de un vivero de especies ornamentales y hortícolas para su trasplante y producción que impulse la comercialización de productos agrícolas tradicionales.</li> <li>• Confección de ropa tradicional para el Mercáu de la Flor en Pola y Festival Astur Romano en Carabazo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viverismo (8)</li> <li>• Sastrería de Trajes Tradicionales (8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. SUARES II</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	Bimenes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación de la Casa Rectoral de Suares para uso como apartamentos rurales.</li> </ul>	Albañilería (10)	<b>10</b>
<b>T.E. BÁRCENA DE MONASTERIO</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	Tineo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación interior de la escuela de Bárcena de Monasterio para su uso como local para sala de ordenadores, local destinado a usos múltiples y nueva vivienda para situaciones de emergencia social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañil (8)</li> <li>• Ebanista (8)</li> </ul>	<b>16</b>
<b>T.E. SIERRA DEL ARAMO II</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	La Foz de Morcín	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación de pabellón en el poblado minero de Rioseco para centro de interpretación de las antiguas explotaciones de cobre de Texeu (Riosa).</li> <li>• Rehabilitación de Centro Social en Peñerudes (Morcín).</li> <li>• Rehabilitación para Archivo Municipal de la planta baja de la Casa del Médico de La Foz de Morcín (Morcín).</li> </ul>	Albañil - Dos módulos	<b>16</b>
<b>T.E. REDES</b>  <b>01/09/2010</b> <b>31/08/2011</b>	Sobrescobio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limpieza de sendas y acondicionamiento de recursos de la naturaleza en la comarca del Alto Nalón (Concejos de Caso y Sobrescobio).</li> <li>• Recuperación y mantenimiento de majadas en los concejos de Caso y Sobrescobio.</li> <li>• Repoblación forestal en Caso y Sobrescobio.</li> </ul>	Trabajador/ra Forestal.	<b>10</b>

<p><b>T.E VALLE DE TURON</b></p> <p>01/09/2010 31/08/2011</p>	<p>Turón</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauración de la cubierta.</li> <li>• Adaptación de la calefacción al Código Técnico de la Edificación.</li> <li>• Adecuación de espacios anexos al Salón de Actos del Colegio La Salle de Turón.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañil (9)</li> <li>• Ebanista (9)</li> </ul>	<p><b>18</b></p>
<p><b>T.E. PUENTE DE ARCO</b></p> <p>01/09/2010 31/08/2011</p>	<p>Pola de Laviana</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitación de la Escuela de Puente de Arco</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Albañil (8)</li> <li>• Pintor – Escayolista (8)</li> </ul>	<p><b>16</b></p>
<p><b>T.E. LOS LLERONES</b></p> <p>01/09/2010 31/08/2011</p>	<p>Sama de Langreo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención a las personas dependientes, mayores y discapacitados, físicos y psíquicos del Concejo de Langreo, generando climas de vida con niveles más altos de calidad.</li> <li>• Promoción y desarrollo de la actividad física y deportiva, y en especial la dirigida a las personas dependientes, generándoles una mejora de la salud y bienestar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención a personas dependientes en domicilio y en instituciones sociales (8)</li> <li>• Monitor deportivo personas dependientes (8)</li> </ul>	<p><b>16</b></p>

## 2.4 FORMACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

---

El amplio trabajo desarrollado por FUCOMI en torno a la discapacidad se centra fundamentalmente en dos ámbitos: la gestión de los Centros de Apoyo a la Integración y el desarrollo de acciones formativas específicas para este colectivo.

### 2.4.1 CENTROS DE APOYO A LA INTEGRACIÓN

Desde enero de 2003 FUCOMI gestiona los Centros de Apoyo a la Integración de Cardeo (Mieres) y Penlés (Cangas del Narcea).

El Centro de Apoyo a la Integración es un recurso especializado y abierto a la comunidad, desde donde se ofrecen programas personalizados de atención integral y formación a personas adultas con discapacidades para favorecer la integración sociolaboral, el desarrollo de la autonomía personal y el incremento de su bienestar.

El objetivo de estos centros es dotar a las personas adultas con discapacidad de conocimientos, instrumentos y destrezas que les posibiliten la obtención de mayores niveles de autonomía e independencia en los ámbitos familiar, social y laboral; a través de programas de atención integral, formativos preelabóres, o de terapia ocupacional en función de las necesidades específicas que presente cada una de las personas con discapacidad.

Desde este prisma se ofrecen programas personalizados, basados en las necesidades individuales y que propician la promoción de cada una de las personas; dichos programas tienen un carácter integral, pues van dirigidos a cubrir las diferentes necesidades básicas, terapéuticas, formativas, sociales y emocionales desde un enfoque sistemático de la intervención y enriqueciendo a la propia sociedad desde la diversidad, independencia y autodeterminación son los dos pilares básicos sobre los que se asientan dichos planteamientos.

El trabajo se desarrolla en tres áreas:

- Área formativo-ocupacional
- Área funcional y salud
- Área de desarrollo personal y social

La gestión de estas actividades corre a cargo de un equipo multidisciplinar compuesto por un/a coordinador/a, educadores, Psicólogo/a y Monitores ocupacionales.

## 2.4.2 ACCIONES FORMATIVAS ESPECÍFICAS

Algunas discapacidades presentan características y dificultades de aprendizaje que obligan a la aplicación de metodologías y estrategias adecuadas para la asimilación de los contenidos por parte del alumnado y para lograr su inserción sociolaboral.

Por ello FUCOMI en colaboración con diferentes entidades sociosanitarias desarrolla acciones formativas dirigidas específicamente a estas personas, adaptando los objetivos, los contenidos formativos, los métodos didácticos y los ámbitos profesionales a las características de estas personas determinadas fundamentalmente por el tipo y grado de discapacidad.

**Entre los años 2004 y 2008 se han desarrollado los siguientes cursos:**

### AÑO 2004

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Maquinista de Confección Industrial	9	370	Mieres
<b>1 CURSO 2004</b>	<b>261</b>	<b>7.101</b>	

### AÑO 2005

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Huerto Escuela	10	728	Salinas
Costura y Arreglos de Ropa	10	480	Cangas Narcea
Mantenimiento de Parques y Jardines	10	200	Langreo
Marroquinería	10	480	Tineo
Artes Escénicas	12	210	Oviedo
Operario de Lavandería y Plancha	10	200	Mieres
<b>6 CURSOS 2005</b>	<b>190</b>	<b>4.433</b>	

### AÑO 2006

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Artes Escénicas	12	260	Oviedo
Divulgación Medioambiental	10	728	Salinas
Marroquinería	10	480	Cangas Narcea
Costura y Arreglos de Ropa	10	480	Cangas Narcea
Iniciación Internet	10	60	Tineo
Iniciación Internet	10	60	Cangas Narcea
Iniciación Internet	10	60	Mieres
Iniciación Internet	10	60	Oviedo
Jardinería y Cultivo Bajo Abrigo	12	135	Cangas Narcea
Imagen Personal	12	120	Mieres
Cerámica Iniciación	12	120	Mieres

Maquinista de Confección Industrial	10	220	Siero
<b>12 CURSOS 2006</b>	<b>106</b>	<b>1.795</b>	

#### AÑO 2007

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Artes Escénicas	12	260	Oviedo
Divulgación Medioambiental	10	700	Salinas
Imagen Personal y Estética Masculina	10	100	Mieres
Imagen Personal y Estética Femenina	10	100	Mieres
Mantenimiento Jardinería y Produce. De Invernaderos	12	200	Cangas Narcea
Vidriera	10	400	Cangas Narcea
Internet	10	120	Cangas Narcea
Informática Básica	12	120	Gijón
Imagen Personal y Estética	10	100	Gijón
Expresión Corporal	12	150	Langreo
Electricidad	10	200	Noreña
<b>11 CURSOS 2007</b>	<b>118</b>	<b>2.450</b>	

#### AÑO 2008

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Artes Escénicas	12	260	Oviedo
Divulgación Medioambiental	10	700	Salinas
Mantenimiento de Espacios Interiores: Pintura	10	200	Mieres
Acondicionamiento de Zonas Verdes y Mult. Vegetativa	12	200	Cangas Narcea
Costura y Arreglos de Ropa	10	400	Cangas Narcea
Informática Básica	12	120	Gijón
Electricidad	10	320	Cangas Narcea
Taller de Artes Escénicas	12	150	Langreo
Operario de Confección Industrial	10	345	Carbayín
<b>10 CURSOS 2008</b>	<b>108</b>	<b>2.795</b>	

<b>TOTAL DE CURSOS 40</b>	<b>425</b>	<b>10.69</b>	
---------------------------	------------	--------------	--

### 2.4.3 CURSOS REALIZADOS PARA FUNDOSA

Curso	Alumnos	Horas
Auxiliar reponedor con apoyo psicosocial	12	450
Limpieza de inmuebles	12	150
Jardinero con rehabilitación social	12	850
<b>3 CURSOS 2004</b>	<b>36</b>	<b>1.450</b>
Formador ocupacional	12	400
<b>1 CURSO 2005</b>		
Auxiliar reponedor con apoyo psicosocial	12	340
Búsqueda activa de empleo	12	18

Experto en limpieza de inmuebles	12	150
Habilidades sociales y entrevista	12	20
<b>4 CURSOS 2006</b>	<b>48</b>	<b>528</b>
Limpieza edificios públicos con apoyo psicosocial	12	350
Operario de fabricación de equipos de protección individual	12	500
Nuevas tecnologías con apoyo psicosocial	12	100
<b>3 CURSO 2007</b>	<b>36</b>	<b>950</b>
Habilidades ocupacionales en tareas administrativas de oficina	12	375
Windows-Word	12	90
Peón Manipulativo	12	240
<b>3 CURSOS 2008</b>	<b>36</b>	<b>705</b>
	<b>12</b>	<b>400</b>
Windows-Word	10	70
Habilidades sociales y entrevista	30	60
<b>4 CURSOS 2009</b>		
<b>TOTAL 18 CURSOS (2004 / 2009)</b>	<b>208</b>	<b>4.163</b>

#### 2.4.4 EMPLEO CON APOYO: PROYECTOS SINGULARES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

La Fundación FSC Inserta de la ONCE ha confiado en FUCOMI para el desarrollo de las acciones formativas de un proyecto singular financiado por el FSE y dirigido a personas con discapacidad, usuarias en su mayor parte de los Centros de Apoyo a la Discapacidad, que supone una clara innovación pedagógica al incluir el apoyo psicosocial durante todo el proceso de formación e inserción.

Fucomi ha llevado a cabo la formación ocupacional contemplada en este proyecto, ha colaborado con la FSC Inserta para el contacto con las entidades públicas y la gestión y seguimiento de las prácticas en empresas que realizaron los alumnos y alumnas que superaron el proceso de formación y cuya empleabilidad se evaluó como positiva.

Se impartieron dos cursos:

- Limpieza de edificios y espacios públicos de 340 horas formativas, en Cangas de Narcea con la participación de 10 personas.
- Auxiliar de Reponedor de 340 horas formativas, en Oviedo con la participación de 10 personas.

Las prácticas se realizaron en las grandes superficies: Eroski y Carrefour y en los servicios de limpieza de lo Ayuntamientos de Cangas del Nancea y Tineo.

## 2.5 CURSOS IMPARTIDOS A AYUNTAMIENTOS Y OTRAS ENTIDADES

Desde el 2007 se han desarrollado los siguientes cursos:

### AÑO 2007

#### AYUNTAMIENTO DE SOBRESOBIÓ

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Habilidades Sociales y Búsqueda Activa de Empleo	12	60	Rioseco
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE CARREÑO

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Jardinería Básica	10	270	Candás
Camarera de Pisos en Hoteles	10	160	Candás
<b>2 CURSOS</b>	<b>20</b>	<b>430</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE MIERES

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Mantenimiento, Servicio y Limpieza de Inmuebles	12	160	Mieres
Mantenimiento, Servicio y Limpieza de Inmuebles	12	160	Mieres
Búsqueda Activa de Empleo	15	60	Mieres
Búsqueda Activa de Empleo	15	60	Mieres
<b>4 CURSOS</b>	<b>54</b>	<b>440</b>	

#### GAM

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Organización en el Trabajo I	15	4	Oviedo
Organización en el Trabajo II	15	5	Oviedo
Comunicación Interna y Resolución de Conflictos	10	10	Silvota
Comunicación Interna y Resolución de Conflictos	10	10	Silvota
<b>4 CURSOS</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE LANGREO

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Planificación Estratégica Local para la Generación de Empleo	15	16	Langreo
<b>1 CURSO</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	



## AÑO 2008

### AYUNTAMIENTOS DE LENA

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Jardinería y Paisajismo	6	25	Lena
<b>1 CURSO</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	

### AYUNTAMIENTO DE LANGREO

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Búsqueda Activa de Empleo	8	40	La Felguera
Atención a Personas con Demencia	10	50	La Felguera
Camarrera de Pisos	12	160	La Felguera
La Ley de Acceso Electrónico del Ciudadano	20	25	Langreo
Aplicación de la Nueva Ley de Contratos del Sector Público	16	21	Langreo
Manejo de Conducción de Vehículos y Maquinarias Especiales	25	30	Langreo
<b>6 CURSOS</b>	<b>91</b>	<b>326</b>	

### AYUNTAMIENTO DE MIERES

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Búsqueda Activa de Empleo I	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo II	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo III	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo IV	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo V	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo VI	15	60	Turón
Búsqueda Activa de Empleo VII	15	60	Turón
<b>7 CURSOS</b>	<b>105</b>	<b>420</b>	

### AYUNTAMIENTO DE SIERO

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Principios Básicos para Vivir en Comunidad	10	30	Siero
<b>1 CURSO</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	

### AYUNTAMIENTO DE CANGAS DEL NARCEA

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Funcionalidad Doméstica y Personal	12	90	Cangas del Narcea
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	

### HUNOSA

Curso	Alumnos	Horas	Lugar
Calderería	8	140	Langreo
<b>1 CURSO</b>	<b>8</b>	<b>140</b>	

#### **CENTRO PENITENCIARIO VILLABONA**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Electromecánico de Mantenimiento	12	500	Turón
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>500</b>	

#### **AÑO 2009**

#### **AYUNTAMIENTO DE MIERES**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Pintura	12	26	Mieres
Principios Básicos para Vivir en Comunidad	12	48	Mieres
Principios Básicos para Vivir en Comunidad	12	48	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
<b>8 CURSOS</b>	<b>96</b>	<b>242</b>	

#### **CENTRO PENITENCIARIO VILLABONA**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Electromecánico de Mantenimiento Industrial	12	500	Turón
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>500</b>	

#### **MANCOMUNIDAD SUROCCIDENTAL**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Búsqueda Activa de Empleo	14	30	Cangas del Narcea
Imagen Personal y Estética	12	60	Cangas del Narcea
<b>2 CURSOS</b>	<b>26</b>	<b>90</b>	

#### **AYUNTAMIENTO DE TINEO**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Funcionalidad Doméstica y Personal	12	90	Tineo
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	

#### **FEDERACION DE INDUSTRIA DE CCOO**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Soldadura Semiautomática	12	80	Turón
Soldadura al Arco General	12	20	Turón
Soldadura al Arco Perfeccionamiento	12	40	Turón
<b>3 CURSOS</b>	<b>36</b>	<b>140</b>	

#### **AYUNTAMIENTO DE LANGREO**

<b>Curso</b>	<b>Alumnos</b>	<b>Horas</b>	<b>Lugar</b>
Dependiente de Comercio Alimentos Frescos	12	240	La Felguera
Adecuado Mantenimiento y Manejo de Máquinas Barredoras y Lavaceras	10	30	La Felguera
<b>2 CURSOS</b>	<b>22</b>	<b>270</b>	

## AÑO 2010

### AYUNTAMIENTO DE MIERES

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Crecimiento y Desarrollo Personal	13	24	Mieres
Crecimiento y Desarrollo Personal	13	24	Mieres
Estampación y Grabado	12	200	Mieres
Crecimiento Personal	12	24	Mieres
Crecimiento y Desarrollo Personal	12	30	Mieres
Crecimiento y Desarrollo Personal	12	30	Mieres
<b>6 CURSOS</b>	<b>74</b>	<b>332</b>	

### AYUNTAMIENTO DE ALLER

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Taller de Prevención de Drogas	138	10	Cabañaquinta
Apoyo domiciliario y alimentación familiar	12	100	Moreda
Taller de Prevención de Drogas	176	10	Moreda
Taller de Prevención de Drogas	176	10	Moreda
<b>4 CURSOS</b>	<b>502</b>	<b>130</b>	

### AYUNTAMIENTO DE LENA

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Nuevas Tecnologías	10	30	Lena
Pintura de Edificios	10	260	Lena
Iniciación al Cuidado e Imagen Personal	12	20	Lena
Técnicas de Entrenamiento de Memoria	12	10	Lena
<b>4 CURSOS</b>	<b>44</b>	<b>320</b>	

### AYUNTAMIENTO CANGAS DE NARCEA

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Organización del Presupuesto Familiar	12	40	Cangas Narcea
Consumo de Sustancias Adictivas	12	20	Cangas Narcea
<b>2 CURSOS</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	

### AYUNTAMIENTO DE IBIAS

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Taller de Prevención de Riesgos Domésticos	15	10	Ibias
<b>1 CURSO</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	

### FUNDOSA

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Cajera	10	150	Oviedo
<b>1 CURSO</b>	<b>10</b>	<b>150</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE GRADO

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Crecimiento y Desarrollo Personal	12	30	Grado
Crecimiento y Desarrollo Personal II	12	30	Grado
<b>2 CURSOS</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	

#### FUNDACION METAL

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Iniciación Soldadura TIG	12	40	Mieres
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE CASTRILLON

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Limpieza de Inmuebles	12	150	Piedras Blancas
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>150</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE CARREÑO

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Crecimiento y Desarrollo Personal	12	30	Candas
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE ALLANDE

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Taller de Prevención de Riesgos Domésticos	15	10	Pola de Allande
<b>1 CURSO</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	

#### AYUNTAMIENTO DE LANGREO

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Cuidados Paliativos	12	50	Langreo
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>50</b>	

#### MANCOMUNIDAD SUROCCIDENTAL

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Taller de Formación en Ayuda a Domicilio	15	80	Degaña
<b>1 CURSO</b>	<b>15</b>	<b>80</b>	

#### ASOCIACION DE MUJERES POLA DE PINO

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Talla de Madera	10	37	Pola del Pino
<b>1 CURSO</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	

#### AYUNTAMIENTO SAN MARTIN DEL REY AURELIO

Cursos	Alumnos	Horas	Lugar
Imagen Personal y Estética	12	100	El Entrego
<b>1 CURSO</b>	<b>12</b>	<b>100</b>	

## 2.6 SERVICIO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN

---

**En base a su compromiso con la inserción profesional de las personas desempleadas de las Comarcas Mineras** FUCOMI mantiene un Servicio Permanente de Orientación e Apoyo a la Inserción Laboral que pretende facilitar a los alumnos y las alumnas participantes en las actividades de FUCOMI su integración efectiva en el mercado laboral.

Para ello se trabaja con el alumnado de los diferentes programas en el diseño de un itinerario de inserción coherente con su formación y con las necesidades y oportunidades del mercado laboral y se les motiva para la búsqueda activa de empleo, prestándoles asesoramiento y apoyo en todos sus aspectos, desde los más básicos, como la redacción de un *Curriculum Vitae* o una carta de presentación, hasta los más complejos, como preparar un proceso de selección concreto o realizar una autocandidatura.

Un aspecto muy importante es la labor de intermediación que se realiza con las empresas, manteniéndolas permanentemente informadas de las actividades realizadas y la disponibilidad de trabajadores susceptibles de cubrir las necesidades de personal de la empresa. FUCOMI colabora con las empresas preseleccionando aquellos candidatos más adecuados y facilita el contacto entre el alumno o alumna y la empresa.

Posteriormente realiza el seguimiento de la colocación con el objetivo de asegurar que el trabajador o trabajadora cumple los requerimientos del puesto de trabajo y que la formación recibida es la necesaria para el desempeño de esa actividad. También se valora la satisfacción del nuevo trabajador respecto a sus condiciones laborales y a los conocimientos adquiridos.

La información recabada se tiene en cuenta al objeto de conseguir una mejora continua de las acciones formativas que se llevan a cabo desde FUCOMI.

Todos los alumnos que han recibido formación o han participado en programas de formación y empleo pasan a integrar la BOLSA DE EMPLEO, constituyendo la base de trabajo esencial para la intermediación laboral y la gestión de empleo realizado por el servicio de empleo de la Fundación.

Los resultados de inserción de los diferentes programas en los últimos cuatro años han sido:

CURSOS / PROYECTOS	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Media
FORMIC	77,78	61,9	52,78	76,32	65,22	71,43	67,57
FSE	44,62	49,89	56,62	47,11	42,04	32,8	45,51
FIP / FSE				50	45,07	34,78	43,28
ESCUELAS TALLER	72,91	82,98	63,63	74,82	----	51,91	69,25
TALLERES DE EMPLEO	50,57	54,17	75	64,05	36,42	46,93	54,52
Media	61,47	62,23	62	59	47,19	47,57	56,03

Como complemento a este servicio se han llevado a cabo una serie de proyectos que buscaban una acción específica con diferentes colectivos con mayores dificultades para su inserción laboral.

### 2.6.1 ACCIONES DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LA INSERCIÓN

Este proyecto, desarrollado durante 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 y 2010 financiado por la Consejería de Industria y Empleo se han trabajado en tres líneas fundamentales:

- Acompañamiento y apoyo en la búsqueda de empleo de las personas desempleadas que hayan participado en un proyecto de empleo/formación desde el 2004 y que no hayan conseguido trabajo.
- Promoción de la realización de prácticas laborales en empresas entre alumnos y alumnas participantes en los diferentes programas desarrollados por FUCOMI al objeto de facilitarles una primera experiencia profesional.
- Fomento de la participación de los colectivos en riesgo de exclusión en las acciones de orientación y formación para el empleo.

## 2.7 PROGRAMAS EXPERIMENTALES Y DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL EMPLEO

### 2.7.1- DE CERCA (2004 / 2005)

El objetivo de este proyecto es promover la inserción laboral de trabajadores desempleados, preferentemente perceptores de prestaciones, potenciando y reforzando su iniciativa hacia la formación, fomentando su motivación hacia una cualificación profesional, proporcionándoles apoyo y acompañamiento en la búsqueda de un empleo.

Participaron un total de 60 personas desempleadas, inscritas en las oficinas del Servicio Público de Empleo de los sectores del comercio, metal y la madera, presentando un perfil laboral de :



Baja cualificación



Solicitantes de trabajos de peonaje o auxiliares en estos sectores

Este proyecto integró varias actividades:

1. Diseño de itinerario de inserción y motivación para el empleo
2. Formación ocupacional
  - a. Vendedores de muebles
  - b. Montadores de muebles
  - c. Carpintería metálica
  - d. Dependienta de comercio
  - e. Cajero/a
3. Prácticas en empresas
4. Clubs de empleo
5. Seguimiento y apoyo personalizado en la búsqueda activa de empleo.
6. Prospección de empresas

El porcentaje de inserción obtenido en este proyecto fue del 40% de las personas participantes.

### 2.7.2 - AVANTE (2005 /2009)

Fue desarrollado por FUCOMI en colaboración con las Oficinas de Empleo con el objetivo es facilitar el acceso al empleo de las personas desempleadas facilitándoles los recursos y herramientas para la realización de una búsqueda activa de empleo. Para ello se incidió en el trabajo personalizado con las personas participantes, fomentando la motivación y el desarrollo de habilidades y actitudes para el empleo.

#### **Las actividades desarrolladas en el marco de este programa experimental han sido:**

- A)** Prospección de empresas
- B)** Participación en acciones formativas que mejoren la empleabilidad de los desempleados.
- C)** Realización de prácticas laborales, siempre que la experiencia laboral de los candidatos sea escasa y hayan recibido formación relacionada.
- D)** Acompañamiento y apoyo en la búsqueda de empleo.

Este programa atendió a 84 personas desempleadas de las Comarcas del Caudal, Nalón y Siero, fundamentalmente mujeres. El porcentaje de inserción fue del 60% del total.

### 2.7.3- AVANTE 2 (2006 / 2007)

El programa experimental de empleo AVANTE 2 ha tenido por objeto, como en años anteriores, apoyar y acompañar a los desempleados en el proceso de búsqueda de trabajo en estrecha colaboración con las Oficinas de Empleo.

El proyecto se dirigió a 90 mujeres desempleadas con titulación media o superior tanto universitaria como de formación profesional, todas ellas menores de 30 años.

Continuando con la línea de trabajo de ediciones anteriores, ha incluido las siguientes acciones:

- A)** Prospección de empresas
- B)** Desarrollo de acciones formativas que mejoren la empleabilidad de los desempleados.
- C)** Realización de prácticas laborales en empresas.
- D)** Acompañamiento y apoyo en la búsqueda de empleo.
- E)** Desarrollo de clubs de empleo
- F)** Medidas de conciliación laboral con la vida familiar



#### D) Información a empresas y desempleadas del Programa de Empleo para Jóvenes Titulados.

Los resultados del programa han sido de 62 inserciones, lo que ha supuesto el 68% del total.

#### 2.7.4- AVANTE 3 (2007/2008)

Continuando el trabajo realizado en los programas experimentales anteriores se desarrolló este nuevo proyecto que atendió a 152 mujeres desempleadas de las Comarcas Mineras del Nalón, Caudal y Pola de Siero, tituladas y diplomadas universitarias.

Durante el desarrollo del proyecto se trabajó fundamentalmente en promover la búsqueda activa de empleo entre las personas participantes así como en el desarrollo de actitudes, habilidades y conocimientos que mejoraran su empleabilidad,, constituyendo un ámbito de trabajo y entrenamiento en aquellos aspectos que van a marcar el éxito de las participantes, su capacidad de comunicar su valía, validar sus competencias para el empleo, enfrentar con éxito los distintos procesos de selección, fomentar el manejo de las nuevas tecnologías como vía efectiva de búsqueda de empleo, etc.

En todo momento se mantiene contacto estrecho con los empresarios, que a través de visitas y reuniones nos permiten conocer las necesidades que tienen o estiman tendrán en un futuro muy próximo, las competencias y formación que precisan las personas para trabajar y las características de los empleos ofertados.

El programa AVANTE III ha facilitado a sus participantes:

- Apoyo personal y directo para analizar su trayectoria profesional y ayuda para tomar las decisiones más adecuadas para conseguir empleo
- Entrenamiento para mejorar sus resultados frente a procesos de selección
- Información actualizada y directa de la situación actual del mercado laboral y de sus necesidades
- Formación adecuada para cubrir los puestos más demandados
- Reciclaje profesional adaptado a las necesidades de las empresas
- Practicas profesionales en empresas
- Apoyo a la obtención del carnet de conducir
- Servicio gratuito de ludoteca

El proyecto incorpora un compromiso de inserción mínimo del 45 % de las mujeres participantes.

### 2.7.5 AVANTE\_4 (2008 / 2009)

En colaboración con el Servicio Público de Empleo, FUCOMI desarrolla desde el mes de mayo de 2008 y hasta el 31 de marzo de 2009 el Programa de Acompañamiento para el Empleo Avante\_4 cuyo objetivo es el desarrollo de planes personales de empleo que combinen diferentes acciones dirigidas a conseguir la inserción laboral de las personas desempleadas de las Comarcas Mineras.

Las personas destinatarias del Programa de Acompañamiento son 150 mujeres desempleadas de las Comarcas del Caudal, Nalón y Siero, con baja cualificación y que lleven inscritas en el Servicio Público de Empleo entre más de 12 meses.

Este proyecto pretende reforzar la búsqueda activa de empleo, constituyendo un ámbito de trabajo y entrenamiento en aquellas habilidades y competencias necesarias para acceder con éxito al mercado laboral.

El Programa Avante\_4 ofrece a sus participantes:

- Apoyo personal y directo para analizar su trayectoria profesional y ayuda para tomar las decisiones más adecuadas para conseguir empleo.
- Entrenamiento para mejorar sus resultados frente a procesos de selección.
- Información actualizada sobre la situación actual del mercado laboral y de sus necesidades.
- Formación y reciclaje profesional adecuado para cubrir los puestos más demandados.
- Prácticas profesionales en empresas.
- Apoyo a la obtención del carnet de conducir.
- Servicio gratuito de ludoteca.

El objetivo de inserción laboral previsto en Avante\_4 es que al menos el 45 por ciento de las personas atendidas encuentren empleo con una duración mínima de 6 meses.

### 2.7.6 AVANTE\_5 (2009/ 20010)

Este proyecto va dirigido a 120 personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en las Oficinas del Servicio Público de Empleo del ámbito territorial de FUCOMI y su objetivo es conseguir la inserción efectiva de las personas que en él participan. En este ejercicio el colectivo seleccionado por el Servicio Público de Empleo ha sido el de mujeres desempleadas de larga duración, es decir, durante un periodo de más de 2 años y las personas receptoras de PRODI.

Este proyecto pretende mejorar la motivación y las habilidades para la búsqueda activa de empleo de las personas desempleadas así como actuar como puente entre las empresas y las personas que buscan empleo.

Se llevarán a cabo las siguientes actividades:

1. Entrenamiento en técnicas de búsqueda de empleo
2. Prácticas laborales en empresas
3. Acompañamiento y apoyo individual
4. Círculos de empleo
5. Encuentro con empresarios
6. Apoyo para la obtención del carné de conducir
7. Prospección de empresas

El objetivo del proyecto es conseguir la inserción del 45% de las personas participantes.

### 2.7.7 AVANTE\_6 (2010/ 20011)

Este proyecto tiene como usuarios/as a 120 personas inscritas en el Servicio Público de Empleo del ámbito territorial de FUCOMI y el objetivo del mismo es la inserción efectiva de los/as participantes en él. En este ejercicio, los colectivos seleccionados por la administración son los siguientes:

- 1º. Demandantes no ocupados, que hayan perdido su empleo como consecuencia de un expediente de regulación de empleo.
- 2º. Demandantes no ocupados que hayan solicitado el servicio, con 12 o más meses de inscripción.
- 3º. Menores de 30 años, demandantes no ocupados, con más de 12 meses de inscripción y nivel formativo de bachiller o inferior.
- 4ª. Mayores de 45 años, demandantes no ocupados, con más de 12 meses de inscripción.
- 5º. Demandantes no ocupados que hayan solicitado el servicio.

Este proyecto pretende mejorar la motivación y las habilidades para la búsqueda activa de empleo de las personas en paro, actuando como nexo entre las empresas y los solicitantes de empleo.

En este programa, entre otras, se llevan a cabo las siguientes actividades:

1. Entrenamiento en técnicas de búsqueda de empleo
2. Acompañamiento y apoyo individual
3. Círculos de empleo
4. Encuentro con empresarios
5. Prospección de empresas

El objetivo marcado para este proyecto es conseguir la inserción del 46% de las personas participantes.

## 2.8 PROYECTOS EUROPEOS

### 2.8.1 PROYECTOS LEONARDO DA VINCI MOVILIDAD:

FUCOMI ha promovido la participación de los alumnos de las Escuelas Taller en el programa de movilidad **Leonard da Vinci**, facilitando a los jóvenes con menores nivel de formación compartir experiencias laborales y formativas con jóvenes de otros países europeos, permitiéndoles participar activamente en la construcción del espacio europeo común.

Los programas Leonardo gestionados por FUCOMI han sido los siguientes:

PAIS	POBLACIÓN	FECHAS	PARTICIPANTES
INGLATERRA	Manchester	07/04/97 a 27/04/97	7
ALEMANIA	Bremen	21/04/97 a 15/06/97	8
FRANCIA	Pontivy	01/12/97 a 21/12/97	13
INGLATERRA	Manchester	14/11/97 a 04/12/97	6
ALEMANIA	Frankfurt	11/05/98 a 29/05/98	18
ITALIA	Udine	11/05/98 a 29/05/98	4
FRANCIA	Pontivy	24/01/99 a 13/02/99	9
INGLATERRA	Sussex	08/03/99 a 26/03/99	8
ALEMANIA	Münster	29/03/99 a 18/04/99	8
FRANCIA	Pontivy	14/03/00 a 07/04/00	7
FRANCIA	Bonneville	27/03/00 a 14/04/00	8
ITALIA	Milán	27/03/00 a 14/04/00	8
INGLATERRA	Sussex	06/05/01 a 27/05/01	11
ITALIA	Sardegna	12/05/03 a 23/05/03	13
FRANCIA	Orleáns	01/02/07 a 03/05/07	25
FRANCIA	Orleans	01/09/08 a 30/06/09	16
FRANCIA	Orleans	01/02/10 a 01/06/10	16

## 2.8.2 INICIATIVAS COMUNITARIAS:

El **Proyecto Valles**, desarrollado entre 1998 y 2000, y enmarcado en la iniciativa comunitaria ADAPT, puso en marcha varias iniciativas orientadas a mejorar y consolidar el tejido empresarial de la Cuenca Central Asturiana.

Inicialmente se realizó el análisis y diagnóstico de las necesidades de las empresas de los sectores agroalimentario, madera y metalmecánica en materia de recursos humanos y tecnológicos, organización y estrategia y dirección empresarial.

En base a las conclusiones derivadas del estudio se realizaron las siguientes acciones:

- Jornadas de formación
- Seminarios transnacionales de transferencia de conocimientos empresariales.
- Asesoramiento a la gestión de Pymes
- Informes sectoriales
- Difusión y transferencia de experiencias

Para el desarrollo de este proyecto, con un marcado carácter transnacional, contó con la participación de numerosas actividades:

Universidad de Oviedo

- Sociedad para el Desarrollo de las Comarcas Mineras S.A. (SODECO)
- Ciudad Industrial de Valnalón
  
- Asociación Empresarial Valle del Caudal
- Asociación Empresarial Valle del Nalón
- Fundación Universidad-Empresa Carlos III (Madrid)

### Alemania

- Qualifizierungszentrum Rheinhausen GMBH (QZR),
- Institut für Personalökonomie und Berufsorientierung (IFPO)
- BIK-Büro für Industrikontakte GmbH (BIK)

### Francia

- Chambre Regionale de Commerce et d'Industrie des Pays de la Loire (CRCI)
- Federation Universitaire du Polytechnique de Lille (FUPL)

### Italia

- Comune de Tito
- SPEDIA SPA
- Instituto Proimozionale per l'Industria (IPI)

### Grecia

- Astiki Company

### 2.8.3.- REDES DE COOPERACION TRANSNACIONAL: RED XANA PARA LA COOPERACIÓN POR LA IGUALDAD Y LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL DESDE EL ÁMBITO EDUCATIVO

FUCOMI ha creado una red transnacional e interregional para el intercambio de información, conocimientos, experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, fundamentalmente en lo referido a las actuaciones realizadas en los centros escolares y dirigidas a facilitar la conciliación de la vida profesional y laboral de los padres y madres con hijos e hijas en edad escolar, incluyendo aquellas actividades que preparan para el acceso al empleo y la formación continua.

Este trabajo se realiza a través de la cooperación de los miembros que recopilarán las experiencias y las buenas prácticas existentes en su área, facilitando su transferencia a todas las entidades socias. También se realiza un importante esfuerzo de difusión al resto de colectivos interesados a través de talleres, seminarios de expertos y mesas de transferencia, al personal educativos, AMPAS, agentes sociales, etc.

En la actualidad la red cuenta con la participación de cinco entidades interesada en compartir experiencias y buenas prácticas en la promoción de recursos para la conciliación:

- FUCOMI
- El ayuntamiento de León
- Fundació Maria Aurèlia Capmany,
- Train 2000
- Ayto. de Karviná

A lo largo del desarrollo del proyecto Red Xana ha llevado a cabo una serie de actuaciones que se resumen brevemente a continuación:

- Constitución de la Red de Cooperación Transnacional
- Creación de una web del proyecto [www.redxana.com](http://www.redxana.com)
- Visitas a los países de las entidades socias e identificación de buenas prácticas
- Redacción de un Informe de posicionamiento de la comunidad educativa en materia de igualdad
- Celebración de un seminario de transferencia de las buenas prácticas detectadas
- Celebración de una Jornada de formación para representantes de igualdad en los consejos escolares con la colaboración del Instituto Asturiano de la Mujer y CPR Nalón-Caudal
- Celebración de una charla de sensibilización dirigida a las AMPAS de Nalón, Caudal y Siero
- Elaboración de carteles de sensibilización para las AMPAS
- Elaboración de una Guía Práctica sobre Conciliación y Usos del Tiempo dirigida a las Administraciones Locales y diferentes organismos públicos.
- Elaboración de un DVD interactivo con los resultados del proyecto
- Celebración de un Seminario de Transferencia de Resultados

#### 2.8.4.- PROYECTO JUVENTUD, INNOVACIÓN Y EMPLEO (JUVENTUD + I + E).

El objetivo del mismo es crear una red de cooperación transnacional e interregional con el objetivo de identificar experiencias y buenas prácticas que permitan el diseño de nuevas metodologías e instrumentos de mejora de los mecanismos de transición al mercado laboral, promoviendo una mayor cualificación e integración laboral de jóvenes que no han alcanzado los objetivos mínimos de la Educación Secundaria Obligatoria. Este proyecto está financiado por el Servicio Público de Empleo así como el Fondo Social Europeo.

Los objetivos del proyecto son los siguientes:

1. Mejorar las competencias del alumnado de estos programas y adaptarlas a las demandas del mercado laboral y en concreto, a las de las ocupaciones emergentes y generadoras de empleo.
2. Mejorar las competencias de los/as profesionales que trabajan en los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial.
3. Optimizar la conexión entre el mercado laboral y los programas de Empleo/Formación, Formación Ocupacional y Formación Inicial.
4. Transferir y difundir el aprendizaje y conocimiento de las buenas prácticas detectadas a través de la red de cooperación.
5. Fomentar los principios de Igualdad de Oportunidades y sostenibilidad medioambiental.

Las entidades socias, adquieren una serie de compromisos:

- Facilitar información y contacto de buenas prácticas y proyectos singulares desarrollados en nuestro territorio.
- Participar en las reuniones de trabajo y seminarios de transferencia de experiencias.
- Colaborar en el desarrollo de metodologías y otras actividades que se determinen en el marco del proyecto.
- Facilitar la movilidad para la adquisición de competencias profesionales de las personas que trabajan en el ámbito de la formación, la orientación y la inserción de las entidades que participan en la red, a través de estancias de trabajo y aprendizaje en las entidades que conforman la Red o en empresas de su ámbito.

La red está formada por Careers Development Group (Londres), Diputación de Pontevedra, Fundación Forja XXI, Instituto de Fomento, Empleo y Formación del Ayuntamiento de Cádiz, Research Centre for the Culture and Environment (Atenas), SCS Kalithea (Atenas), Asociación Sierra de las Nieves (Málaga) Ayuntamiento de Sopot (Polonia), Second Chance School (Essen – Alemania) y FUCOMI. La duración estimada del proyecto es desde Septiembre de 2010 a Diciembre de 2011.



## 2.9 PROYECTOS DE SUBVENCIÓN GLOBAL DEL FSE

---

FUCOMI gestiona desde 2004 los proyectos de subvención global del FSE promovidos y financiados por la Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias para las Comarcas Mineras.

### 2.9.1 AUNANDO ESFUERZOS (2004 / 2005)

En el marco de estas ayudas y a través de la Dirección General de Formación que además cofinancia el proyecto, se ha llevado a cabo este proyecto en el que han participado 120 mujeres, fundamentalmente cabezas de familia monomarentales o mujeres desempleadas con importantes dificultades de inserción laboral, pertenecientes a los municipios mineros de las Comarcas del Caudal, Nalón, Narcea y Centro.

Para la ejecución del proyecto se contó con la colaboración de los servicios sociales municipales, los centros asesores de la mujer, casas de acogida y agentes de igualdad municipales, que participaron activamente tanto en la difusión y selección de alumnas como en el seguimiento y evaluación del proyecto.

Con el objetivo de desarrollar un itinerario de inserción laboral completo, se diseñó el proyecto con una estructura modular que permitiera configurar diferentes perfiles profesionales relacionados con la atención de personas dependientes. Se organizaron un total de 12 grupos que han recibido la siguiente formación:

- Atención a la tercera edad. (Comarca del Caudal, Nalón y Narcea)
  - Animación sociocultural para la tercera edad
  - Atención geriátrica en residencias y centros de día
  - Ayuda a domicilio
- Atención a la infancia(Comarca de Siero)
  - Cuidado de niños de 0-3 años
  - Animación en centros escolares
  - Cuidado de niños con discapacidad

Este proyecto ha incluido, además, la realización de un estudio de situación del empleo y del mercado de estos servicios en las Comarcas Mineras, para conocer la situación actual y la potencialidad del sector.

El porcentaje de inserción en este proyecto fue superior al 50% de las participantes.

## 2.9.2 SIEMBRA (2006 / 2007)

Las acciones diseñadas para este proyecto se enmarcan dentro de dos líneas de actuación:

- a) Ofrecer a las demandantes de empleo formación, práctica laboral, acompañamiento en la búsqueda de empleo y promoción del autoempleo en el ámbito de la prestación de servicios de atención a las personas con especiales necesidades (ancianos, niños, discapacitados, excluidos o en riesgo de exclusión social)
- b) Facilitar a las personas con especiales dificultades para acceder a un empleo la cualificación y la experiencia profesional necesarias para integrarse en el mercado laboral, fundamentalmente mujeres con baja o nula cualificación, emigrantes y de etnia gitana, así como el apoyo necesario para su efectiva incorporación a un puesto de trabajo.

Participaron un total de 154 mujeres residentes en alguno de los municipios de las Comarcas Mineras y que presentaban una situación o riesgo de exclusión del mercado laboral.

### **Las acciones desarrolladas en el proyecto han sido:**

**1.-** Diseño de proyectos profesionales individuales

**2.-** Formación: Un total de 14 cursos de formación ocupacional desarrollados en todos los municipios de las Comarcas Mineras.

Atención a la tercera edad (600 h)

Teleoperadora (288 h)

Animación sociocultural (388 h)

Atención a la infancia (600 h)

Ayudante de cocina (600 h)

Mediador/a intercultural (388 h)

Limpieza de inmuebles (388 h)

Cocina y catering (630 h)

Camarero/a de pisos (490 h)

**3.-**Prácticas laborales

**4.-**Apoyo y acompañamiento en la búsqueda de empleo

**5.-**Asesoramiento y apoyo en la puesta en marcha de las iniciativas empresariales y acompañamiento en la búsqueda de empleo.

La formación teórico-práctica recibida ha permitido acceder a un empleo al 70% de las participantes.

### 2.9.3 LABOR (2008/ 2010)

Este proyecto promovido por la Dirección General de Formación y presentado en el marco de la Subvención Global del FSE 2006-2013 pretende capacitar para el empleo a 84 personas desempleadas que presentan especiales dificultades para el acceso al mercado laboral, principalmente mujeres del ámbito de actuación de FUCOMI.

Incluye las siguientes acciones:

- 1.- Tutorías individualizadas
- 2.- Diseño de proyectos profesionales individuales
- 3 – Acciones formativas y de apoyo al empleo
  - Atención a la tercera edad (3 cursos)
  - Técnicos asistentes laborales para personas con discapacidad
  - Conserjería e informática para personas con discapacidad
  - Ayudante de cocina para colectividades
  - Servicios Integrales de hostelería
- 4.- Prácticas laborales
- 5.- Obtención del carné de conducir.
- 6.- Apoyo y acompañamiento en la búsqueda de empleo
- 7.- Asesoramiento y apoyo en la puesta en marcha de las iniciativas empresariales y acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- 8.- Promoción de un pacto local por el empleo para la inserción laboral de los colectivos más desfavorecidos.
- 9.- Elaboración de un estudio de necesidades formativas de las empresas de hostelería y turismo y otras actividades emergentes de las comarcas mineras, y su adaptación a los colectivos de desempleados en riesgo de exclusión.

El proyecto se ha cerrado en diciembre de 2010 con un índice de inserción del 40,48%.

## 2.10 ACTIVIDADES DIRIGIDAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

En los últimos años FUCOMI ha desarrollado una amplia actividad en el ámbito de las personas en riesgo de exclusión entendiéndolo que el acceso al empleo limita este riesgo y fomenta la participación y mejora la calidad de vida de las personas que lo sufren y de sus familias.

### 2.10.1 PROYECTO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE EXTÓXICOMANOS

El objetivo de este proyecto fue facilitar la reinserción laboral de drogodependientes en proceso de desintoxicación, mediante la adquisición de pautas de conducta alternativas al consumo de drogas y/o a la realización de actos delictivos, y el desarrollo de una serie de habilidades personales y laborales que les faciliten su acceso al empleo como vía para su recuperación social.

Participaron un total de 12 personas de varios municipios del Valle del Nalón, que además cumplen los requisitos y límites económicos de los Ingresos Mínimos de Inserción, lo que les sitúa en riesgo de exclusión.

El proyecto, tuvo una duración de 15 meses, tres meses de periodo formativo previo en la que reciben formación básica en reparación de maquinaria eléctrica y mecánica y 12 meses de contratación, que ha permitido a las personas participantes adquirir experiencia laboral, reparando la maquinaria procedente de las Escuelas Taller, Talleres de Empleo y cursos de Fucomi.

Además de la formación dirigida estrictamente a adquirir una cualificación laboral, en este proyecto se ha prestado especial atención a la adquisición de hábitos sociales y laborales correctos y normalmente bastante contrarios a las pautas de conducta propia de las personas que sufren este tipo de dependencias, sobre todo en lo que se refiere a la asistencia y puntualidad al trabajo, cuidado de la imagen y la salud, gestión de la vida privada que facilite su integración laboral plena, hábitos de seguridad e higiene, conocimiento del mercado de trabajo, etc.. También se ha trabajado la autoestima y la motivación de estas personas para integrarse en el mercado laboral.

El proyecto se puso en marcha el 15 de junio de 2003 y finalizó el 15 de septiembre de 2004 y su desarrollo ha implicado una acción coordinada del equipo docente del proyecto, los servicios sociales municipales y el área de toxicomanías del Servicio de Salud Mental.

### 2.10.2 PROYECTO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE EXTÓXICOMANOS II

Continuando con la línea de trabajo iniciada en el año anterior, se llevó a cabo un nuevo proyecto de reinserción sociolaboral de personas drogodependientes, formándoles en la reparación de maquinaria, favoreciendo así la recuperación de pautas de conducta sociales y laborales necesarios para completar con éxito el proceso de su reinserción laboral. Corresponde a un IMI formativo de 6 meses de duración.

Contó con la participación de siete beneficiarios del Salario Mínimo de Inserción en proceso de desintoxicación del área de salud mental comarcal de Langreo. Son personas entre 25 y 40 años con niveles de rentas muy bajos e importantes déficit de cualificación laboral.

El proyecto se puso en marcha el 1 de julio de 2004 y finalizó el 31 de diciembre de 2004.

### 2.10.3 ACCIONES FORMATIVAS DENTRO DE LOS PLANES IMI MUNICIPALES

Durante el año 2004 se diseñaron y llevaron a cabo las acciones formativas correspondientes al Plan de Ingreso Mínimo de Inserción del Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio y Siero. En concreto se realizaron cuatro cursos (Torno y Fresa, Confeción Industrial, Fontanería y Pintura) de 340 horas de duración cada uno con la participación de 60 personas desempleadas que posteriormente fueron contratados por sus respectivos Ayuntamientos para realizar la prestación laboral de Ingreso Mínimo de Inserción.

### 2.10.4 ACTIVIDADES FORMATIVAS INTEGRADAS EN LOS PROYECTOS LOCALES DE INCLUSIÓN SOCIAL

Dentro de los Proyectos Locales de Inclusión Social se llevaron a cabo las siguientes acciones formativas dirigidas a personas beneficiarias de Salario Social durante el ejercicio de 2007.

**Ayuntamiento de San Martín del Rey Aurelio:** Camarera de Pisos e Imagen y Estética Personal

**Ayuntamiento de Mieres:** Dos Talleres de Búsqueda de Empleo de 60 horas cada uno y dos Cursos de Mantenimiento, Servicio y Limpieza de Inmuebles.

**Ayuntamiento de Carreño:** Camarera de Pisos en Hoteles, Jardinería Básica y Mantenimiento, Servicio y Limpieza de Inmuebles.

**Ayuntamiento de Sobrecogió:** Taller de Búsqueda Activa de Empleo y Habilidades Sociales de 60 horas de duración.

**Ayuntamiento de Aller: Curso de Electricidad y Curso de Camareras de Pisos**

**Ayuntamiento de Lena: Curso de Jardinería.**

**Ayuntamiento de Langreo: Curso de carnicería y charcutería.**

### 2.10.5 INMIGRACIÓN

Durante el primer trimestre de 2007 y a solicitud de los Ayuntamientos se han llevado a cabo varias actividades dirigidas a favorecer la integración de las personas inmigrantes. Estas actividades han sido:

#### **Ayuntamiento de Morcín: TALLER DE COCINAS DEL MUNDO**

La base del taller ha sido utilizar la cocina, elemento fundamental de la cultura de un país o región, como medio de conocimiento e integración entre la población autóctona y la foránea, que permita la interrelación a unos/as y otros/as y la apreciación de los valores culturales de unos/as y otros/as.

La duración del taller fue de 15 horas y participaron en él 18 personas inmigrantes y autóctonas.

#### **Ayuntamiento de Riosa: NUESTRA REGIÓN, NUESTRO MUNICIPIO, NUESTRA CASA**

Este taller ha pretendido conseguir que las personas inmigrantes conozcan las instituciones que rigen la vida cotidiana y los recursos que pueden facilitarles la adaptación e integración en el municipio.

Se ha realizado en dos partes, la primera de 8 horas dirigido a 15 personas inmigrantes del concejo y un taller dirigido a los 16 niños y niñas de 6º curso del C.P de Riosa.

#### **Ayuntamiento de Ribera de Arriba: TALLER DE FOTOGRAFÍA**

Este curso estuvo dirigido a 12 personas del Concejo sin conocimientos previos de fotografía y pretende que el alumnado adquiera conocimientos básicos. Las clases prácticas se dirigirán a fotografiar la diversidad de nacionalidades que componen el entramado social del municipio y/o como se reflejan en la vida y convivencia diaria. Se ha realizado una selección de las fotografías tomadas y se realizará una exposición de las mismas.

## 2.11 PROGRAMA MERCURIO PARA LA FORMACIÓN DE JÓVENES COMERCIALES

El Programa Mercurio está financiado con fondos FORMIC y tiene como objetivo proporcionar a las personas jóvenes que cuentan con una formación previa, tanto universitaria como en Formación Profesional y que se encuentran desempleadas, los conocimientos y habilidades necesarios para el desempeño de las tareas comerciales dentro de empresas de los diferentes sectores con alto nivel de profesionalidad.

Las personas participantes, 20 Personas desempleadas residentes en los Municipios Rechar, reciben formación teórica y práctica en el aula y realizan prácticas profesionales en empresas. La duración de la acción formativa es de 1.000 horas en total. 400 horas teóricas y 600 de prácticas profesionales en empresas.

En el periodo 2009 – 2010 se llevó a cabo la primera edición con un porcentaje de inserción del 42%, comenzando la segunda edición del programa en Octubre de 2010, finalizando en Abril de 2011.

Los participantes han de cumplir una serie de requisitos:

- ✓ Encontrarse en situación de desempleo
- ✓ Estar empadronado en alguno de los municipios Rechar
- ✓ Haber finalizado estudios universitarios de grado medio o superior o haber concluido algún ciclo formativo de grado superior en los últimos 4 años

El programa formativo es el siguiente:

### **Primera parte: Marketing**

Introducción

Tipos de Marketing

- Marketing Mix
- Televenta y Telemarketing
- Marketing 2.0
- Marketing promocional y merchandising

### **Segunda parte: Análisis de mercado**

- Análisis y segmentación de mercados
- Producto y Competencia
- Productos y Servicios
- Clientes

### **Tercera parte: Ventas**

- La dirección comercial en las organizaciones
- El proceso de la venta
- Plan estratégico de ventas
- Fijación de objetivos y sistemas de remuneración
- Presentaciones comerciales eficaces
- Atención al cliente y postventa
- Análisis financieros y contables

### **Cuarta parte: Entorno empresarial**

Quinta parte: Habilidades

## 2.12 EDUCACIÓN DE ADULTOS

---

### CURSO 2005/2006

En base a la convocatoria de subvenciones de la Consejería de Educación y Ciencia para la realización de actividades en el marco de la educación de personas adultas para el curso 2005/2006 se llevó a cabo un curso dirigido a mujeres de **“Servicios integrales de hostelería”** en Laviana, en el que asistieron 18 alumnas y un alumno, que no habían completado su formación básica, ya sea la ESO o la EGB.

El curso se ha planteado con una organización temporal adaptada a las características de las alumnas, fundamentalmente madres de familia, desarrollándose durante dos días a la semana a razón de 4 horas diarias y a lo largo de todo el curso escolar.

Ha incluido formación específica de la profesión, entendida desde un punto de vista integral, así como formación básica que permitiera al alumnado desarrollar las habilidades profesionales adecuadamente.

### CURSO 2006-2007

Durante este curso se ha impartido para el Ayuntamiento de Morcín y en el marco del programa de Educación de personas adultas el curso de **Cocina para Cafeterías y Establecimientos Hosteleros** de 150 h. de duración que contó con la participación de 20 alumnos/as.

### CURSO 2008-2009

En base a la convocatoria de subvenciones de la Consejería de Educación y Ciencia para la realización de actividades en el marco de la educación de personas adultas para el curso 2008/2009 se llevó a cabo dos curso dirigidos a mujeres de **“Servicios integrales de hostelería”**, celebrados en Mieres y Laviana en los que participaron 24 personas, que no habían completado su formación básica, ya sea la ESO o la EGB.

Ha incluido formación específica de la profesión, entendida desde un punto de vista integral, así como formación básica que permitiera al alumnado desarrollar las habilidades profesionales adecuadamente.



## 2.13 UNIVERSIDAD POPULAR DE LAS COMARCAS MINERAS

Las Comarcas Mineras, por sus avatares históricos y económicos, luchan desde hace años por lograr un crecimiento económico que cree empleo y riqueza en sus municipios, para evitar el declive y la emigración. Pero el crecimiento económico precisa, para convertirse en **desarrollo sostenible**, de un desarrollo cultural capaz de crear un nuevo estilo de vida, que permita a su población adaptarse y aprovechar las oportunidades, romper barreras culturales y sociales y fomentar la participación plena en las instituciones y en el esfuerzo por un progreso que permita una vida mejor a todos.

La Universidad Popular es “Un proyecto de Desarrollo Cultural que actúa en el municipio, cuyo objetivo final es promover la participación social, la educación, la formación y la cultura para mejorar la calidad de vida de las personas y de la Comunidad en general.”

Inspirado en el modelo inglés, la Universidad Popular nace en la Universidad de Oviedo en 1898 de la mano de Leopoldo Alas “Clarín”, y en 1901 y 1909 se extiende a Gijón, Avilés, La Felguera y Mieres, ligada a los Ateneos Obreros

La Universidad Popular pretende la **democratización de la cultura**, acercándola especialmente a aquellos colectivos con más dificultades para acceder a ella o con mayores necesidades de ocio, integración o atención. Por ello se plantea una programación formativa que atiende las necesidades de formación no formal de los siguientes grupos:

- **Mujeres**
- **Jóvenes**
- **Personas mayores**
- **Inmigrantes**
- **Otros colectivos: Jubilados y prejubilados**

Para su desarrollo se utilizan los medios técnicos e infraestructura existente en las Comarcas Mineras , promoviendo el aprovechamiento social de Centros Escolares, Centros sociales, Polideportivos, Centros de formación ocupacional, etc.

La Universidad Popular de las Comarcas Mineras ha organizado su oferta formativa en cuatro áreas:

- **Educación y formación para el empleo:**
- **Multiculturalidad e Integración**
- **Cultura, Ocio y Tiempo Libre**
- **Nuevas Tecnologías**

Todas las actividades de la Universidad Popular, tanto cursos como talleres, tienen un claro predominio de las actividades prácticas sobre las teóricas, y tratan de incentivar la relación social de sus participantes y de fomentar la cultura de la participación.

En cada convocatoria de la Universidad Popular ofrece un amplio abanico de cursos repartidos entre los municipios que conforman el área central de las Comarcas Mineras: **Siero, Bimenes Langreo, San Martín del Rey Aurelio, Laviana, Mieres, Aller, Lena, Riosa, Morcín, Ribera de Arriba, Caso, Sobrescobio, Teverga, Quiros y Bimenes.** Esta oferta formativa se diseña en coordinación con los responsables municipales en el ámbito de la cultura y ofrecen una amplia gama de actividades y temáticas que pretenden responder a los intereses y necesidades de toda la población.

#### DATOS DE PARTICIPACIÓN

EDICIÓN	CURSOS	ALUMNOS/AS	HORAS
PRIMERA	45	533	1.598
SEGUNDA	70	764	2.973
TERCERA	70	731	2.722
CUARTA	73	779	2.775
QUINTA	73	773	2.759
SEXTA	88	996	2.988
SEPTIMA	80	1018	2639
OCTAVA	79	853	2585
NOVENA	79	943	2637
DECIMA	69	755	2278
<b>TOTAL</b>	<b>726</b>	<b>8.145</b>	<b>25.954</b>

## 2.14 REALIZACIÓN DE ESTUDIOS

---

- **Estudio del tejido empresarial de las Comarcas Mineras.** Este estudio, para cuya elaboración se entrevistaron a 318 empresas y asociaciones empresariales reproduce el escenario productivo y las necesidades de formación y nichos de mercado existentes en este territorio.
- **Estudios de necesidades de formación y empleo del Sector de Servicios a las Personas Dependientes en las Comarcas Mineras y su área de influencia.** Para la elaboración de este estudio se realizó una prospección de todas las empresas del sector en Asturias analizando las necesidades de formación de las personas que trabajan o pretender trabajar en el sector así como la previsión de necesidades de personal que estas empresas tendrán a medio y largo plazo.
- **Estudio para la elaboración de estrategias de formación y empleo para colectivos con especiales dificultades de inserción laboral: Jóvenes y mujeres en el concejo de San Martín del Rey Aurelio.** En este estudio se ha analizado en profundidad estos dos sectores de población desempleada para conocer su percepción, motivación y disponibilidad para el empleo, diseñando estrategias que permitan mejorar su empleabilidad.
- **Estudio sobre necesidades e integración territorial formativa en la Montaña Central de Asturias.** Este informe sienta las bases para la oferta formativa de la Comarcas en el Siglo XXI, desde el planteamiento de coordinar todos los medios existentes en aras de optimizar la oferta formativa y con ello potenciar el empleo y el desarrollo económico de la Comarcas.

## 2.15 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN

---

### 2.15.1 PREMIO A LA EMPRESA FLEXIBLE

- FUCOMI, se encuentra entre las empresas punteras en cuanto a la aplicación de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, siendo premiada en el año 2008 con el premio Asturias Empresa Flexible, como la empresa que mejores prácticas ha puesto en marcha para conciliar vida laboral y familiar. Este premio organizado por CVA en colaboración con el Ministerio de Educación y Ciencia y el Principado de Asturias tiene por finalidad reconocer a aquellas empresas o instituciones que apoyan la conciliación de la vida profesional y personal de sus empleados.

De esta forma, FUCOMI se coloca entre las primeras entidades y empresas en la implantación de políticas de flexibilidad como instrumento de doble dirección: por un lado mejora la productividad, facilita la atracción de capital humano y la retención de las personas con talento; por otro es un mecanismo de mejora de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

### 2.15.2 LUDOTECA “EL CASTILLETE”

**Además de facilitar la conciliación a sus propios trabajadores, FUCOMI trata de facilitar este aspecto entre su alumnado, por eso desde el año 2006 FUCOMI ofrece un servicio de Ludoteca con el objetivo de facilitar y potenciar la participación, principalmente de las mujeres, en procesos de formación y orientación laboral que mejoren su empleabilidad y aumenten sus expectativas de empleo.**

Los/as destinatarios/as son:

- Personas que asisten a cursos o actividades relacionadas con su inserción laboral organizadas por FUCOMI u otras entidades de la región.
- Mujeres que han encontrado trabajo, durante el tiempo necesario para gestionar o acceder a otro servicio público o privado existente.
- En todo caso se priorizará a las personas, principalmente mujeres que pertenezcan a grupos marginados o en situación de desprotección social, consideradas socialmente vulnerables (inmigrantes, minorías étnicas, cabeza de familia monoparental, etc.)

Para ello el centro de formación de FUCOMI dispone de un espacio acondicionado y equipado adecuadamente para la realización de actividades y talleres lúdico-educativos, destinadas a niños y niñas de 0 a 12 años y cuenta con dos monitoras que desarrollan las actividades.

### 2.15.3 OTRAS ACTIVIDADES PARA LA IGUALDAD

La integración socio- laboral de las mujeres es un objetivo prioritario de FUCOMI en tanto que representa una tasa de desempleo muy alta y una tasa de actividad muy baja en comparación a otras regiones españolas y a los países de la Unión Europea. debido a las peculiaridades de la estructura económica heredada de su actividad minera. Esta escasa participación de la mujer va en contra de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres y en contra del desarrollo económico.

Además de integrar la igualdad de oportunidades con carácter transversal a todas sus actividades y en todas sus acciones formativas, FUCOMI colabora con las entidades locales en el desarrollo de las actuaciones que desarrollan en el marco de la promoción de la participación de la mujer en todos los ámbitos de la vida.

**AÑO 2003:** En colaboración con las Corporaciones Locales y el Instituto Asturiano de la Mujer se desarrollaron cuatro cursos dirigidos a mujeres con el objeto de mejorar su capacidad laboral, sensibilizarlas respecto a la necesidad de formarse a lo largo de toda la vida para acceder y mantener un empleo e introducir las Nuevas Tecnologías de la Información. Se llevaron a cabo cuatro acciones formativas:

- Camarera de pisos (Lena)
- Promoción y gestión de casas de aldea (Morcín)
- Restauración de muebles (Aller)
- Arreglos con flores secas y reparaciones básicas del hogar (Riosa)

Todos estos cursos se concibieron de forma modular, incorporando tres módulos trasversales:

- Igualdad de oportunidades
- Orientación laboral
- Introducción a las nuevas tecnologías: Internet

En total participaron en estas acciones formativas 56 mujeres procedentes de los municipios de Morcín, Riosa, Aller y Lena.

**AÑO 2004:** En colaboración con el Instituto Asturiano de la Mujer y los Ayuntamientos correspondientes se han desarrollado las siguientes acciones relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres:


- Ayuntamiento de Lena: Talleres “Educar en Igualdad”
- Ayuntamiento de Riosa: “Curso de reparaciones básicas del hogar” y Talleres de Coeducación”
- Ayuntamiento de Aller: Taller “ Recuperación de Cocina Tradicional”

- Ayuntamiento de Morcín: “Talleres de Igualdad” y “Curso de reparaciones básicas del hogar”
- En este ámbito se han llevado a cabo actuaciones en colaboración con Asociaciones de Mujeres:
- Asociación de Mujeres “La Pimpana” de Riosa: Organización del III Encuentro de Asociaciones de Mujeres.
- Asociación de Mujeres del Valle de Quirós: “Recuperación de oficios artesanos”
- Asociación de Amas de Casa Nuevos Horizontes de Caborana: “Curso de Restauración y Decoración de Muebles”.
- Asociación de Mujeres de las Foces del Pino: “ Conferencia de Promoción de Emprendedoras en el Área de la Restauración de Hogar”


**AÑO 2005:** En colaboración con el Instituto Asturiano de la Mujer y los Ayuntamientos correspondientes se han desarrollado las siguientes acciones relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres:

- Ayuntamiento de Riosa: Talleres de Coeducación” y Taller de Salud
- Ayuntamiento de Morcín: “Talleres de coeducación” y Taller “Cocinando”
- Asociación de mujeres La Pimpana: Taller “Calidad de vida y hábitos saludables”

**AÑO 2006:** En colaboración con el Instituto Asturiano de la Mujer y el Ayuntamiento de Riosa, Morcín y Ribera de Arriba se han desarrollado las siguientes acciones relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres:

-  Actividades deportivas para jóvenes en verano, cuyo objetivo es potenciar la práctica del deporte entre la población joven, incidiendo fundamentalmente sobre la población femenina. Esta actividad se extenderá hasta final de año dirigida al colectivo de mujeres adultas del concejo.

**AÑO 2007:** Dentro de las actividades que desarrolla la Casa de Encuentros de Mujeres de Langreo se realizó una acción formativa dirigida a mujeres:

-  Atención especializada a personas con discapacidad de 40 horas de duración

También en los Ayuntamientos de Morcín, Riosa y Ribera de arriba se están llevando a cabo diferentes actividades, fundamentalmente deportivas (Batuka, Taichí,...), dirigidas a mejorar la salud de las mujeres de estos concejos.

Para el Ayuntamiento de Sobrecogió se organizaron dos cursos: Crisoterapia y Estampación en Tela.

**AÑO 2008:** En los ayuntamientos de Riosa, Morcín y Ribera de Arriba se ha desarrollado un Plan de fomento de la actividad deportiva de las mujeres, llevando a cabo diversas actividades como Taichí, Batuta y Bailoterapia.

En la casa de encuentros de Lena se llevaron a cabo diferentes cursos dirigidos a fomentar la autonomía de las mujeres y la lucha contra la violencia de género: Defensa personal, Imagen personal y Maquillaje, Reparaciones domesticas y Crisoterapia.

Con el Área de la Mujer del Ayuntamiento de Langreo se llevaron a cabo dos cursos: Protocolo y Camarera de Pisos.

Para el Ayuntamiento de Sobrecogió se lleva a cabo un Curso de Inglés para viajeras.

En colaboración con El ayuntamiento de Aller se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Seminario de formación en gestión de asociaciones de mujeres
- Jornada contra la violencia de genero
- 

Además se han desarrollados cursos de diferente temática para las asociaciones de mujeres:

Asociación de Mujeres de la Pola del Pino: Primeros Auxilios y Protocolo

Asociación de Mujeres de Llanos: Ejercitar la Memoria

Asociación de Mujeres de Muñón: Reparación y organización de los espacios domésticos.

**AÑO 2009:**

Con el Área de la Mujer del Ayuntamiento de Langreo se llevó a cabo un curso: Crisoterapia.

Se han desarrollados cursos de diferente temática para las asociaciones de mujeres:

Asociación de Mujeres de la Pola del Pino: Bisutería y Tapas, pinchos y canapés.

Asociación de Mujeres de Llanos: Crisoterapia, Repostería y Tapas, pinchos y canapés.

## 2.16 COLABORACIONES Y CONVENIOS

---

Con el objeto de apoyar el proceso de inserción laboral de las personas desempleadas de las Comarcas Mineras FUCOMI realiza otra serie de actuaciones paralelas y complementarias:

- Convenios de Colaboración con las Asociaciones de Empresarios del Nalón y del Caudal, que permiten el conocimiento real de las necesidades formativas de las empresas y , facilitan la inserción laboral del alumnado en las empresas asociadas.
- Convenio con Caja Asturias que permite el acceso a créditos personales con condiciones preferentes a los alumnos y alumnas que decidan poner en marcha su empresa.
- Convenio con la Asociación de Jóvenes Empresarios para la sensibilización y promoción del autoempleo entre las personas que participan en sus actividades.
- Convenio de Colaboración con la Federación de Polígonos Industriales de Asturias (APIA) para el desarrollo del Programa Mercurio que tiene como finalidad la capacitación de Jóvenes Comerciales.

FUCOMI también forma parte del Patronato del Consorcio de la Montaña Central y del Grupo de Acción Local del programa PRODER.



## 3. CENTRO DE FORMACIÓN POZO SAN JOSÉ: EQUIPAMIENTO

Este Centro homologado está situado en Turón y cuenta con una superficie útil de **3.585 m2** dónde se encuentran la Sede de FUCOMI así como diversas aulas y talleres.

### OFICINAS:

Varios despachos y espacios con **40 puestos de trabajo** habilitados, además de una sala de reuniones. También se dispone de un **Salón de actos** con capacidad para 60 personas y **Ludoteca**.

### AULAS:

Aulas Informática: **3 aulas de informática** con una superficie de 80, 60 y 40 m2 con 16, 16 y 12 equipos informáticos respectivamente.

Aulas teóricas: **5 aulas teóricas** con una superficie de 60, 50, 40 y 32 m2, con capacidad para 16, 14, 14 y 12 personas respectivamente.

### TALLERES:

Taller de **Energías Renovables** (205 m2)

Taller de **Metrología y Ensayos No Destructivos** (160 m2)

Taller de **Ajuste** (110 m2)

Taller de **Automatismos Electro-Oleo Hidráulicos-Neumáticos y Electrónicos** (280 m2)

Taller de **Soldadura** (350 m2)

Taller de **Calderería** (250 m2)

Vestuarios y aseos.

## **Taller de automatismos electro –oleo hidráulicos- neumáticos y electrónicos (280m2)**

### **Programación y control. Electrónica**

- 01 Generador de funciones
- 04 Osciloscopio
- 08 Multímetro de bancada
- 08 Fuente de alimentación
- 08 PLC telemecanique
- 01 Analizador de circuitos
- 50 Sensor posicional y de reconocimiento
- 50 Sensor de fluido y de sistema de diagnóstico
- 50 Bus interface
- 50 Sensor de mando y control
- 50 Sensor de identificación y control
- 250 Accesorio para montaje de sensor
- 100 resistencias, condensadores, etc. y resto de materiales para conexionado
- 04 Bancos de montaje sistemas con cajoneras
- 01 Armario para componentes.

### **Bancos de montaje y prueba**

- 02 Banco de montaje con armario para herramientas.
- 01 Banco de montaje simple.

### **Automatismos electro-óleo hidráulicos y neumáticos**

- 02 Banco cajonera con panel doble para montaje de automatismo neumático, incluyendo válvulas, cilindros, finales de carrera, fuentes de alimentación, etc. para la ejecución de secuencias automáticas.
- 01 Maleta simulador montajes neumáticos
- 01 Brazo automático posicionador para automatización de funciones.
- 02 Banco con panel doble y equipo motobomba para el montaje de automatismo óleo hidráulico, incluyendo válvulas, cilindros, finales de carrera, fuentes de alimentación, etc. para la ejecución de secuencias automáticas.
- 02 Banco de trabajo.
- 01 Armario para elementos y accesorios

## Autómatas programables

- 01 Banco para montaje de elementos
- 02 Armario para elementos
- 04 Micro autómatas Siemens 6E4S
- 02 Micro autómatas Siemens 12E8S
- 01 Micro autómatas Siemens 8E4S
- 05 Mesa alumno electrificada 140
- 06 Ordenador pentium 4 con pantalla TFT 17"
- 01 Multifunción láser HP
- 01 Pantalla digital + proyector 3M65"
- 01 Ordenador compacto INVES
- 01 Ordenador portátil Toshiba
- 01 Conexión inalámbrica entre terminales, punto de acceso WIFI.

## Taller de petrología y ensayos no destructivos (160 m2)

### Metrología dimensional, durometría e inspección de materiales

- |   |   |
|---|---|
| 01 Proyector de perfiles                            | 01 Medidor de espesores por ultrasonidos base férrea                          |
| 01 Durómetro ultrasónico                            | 01 Luxómetro  |
| 01 Microscopio binocular con cámara e informatizado | 01 Lápiz durométrico para recubrimiento                                       |
| 01 Estabilizador de tensiones residuales            | 01 Juego para ensayo cross hacht  |
| 01 Endoscopio flexible                              | 01 Rugosímetro  |
| 01 Mármol de granito para comprobación              | 01 Juego de uves magnéticas   |
| 01 Columna de medición dimensional                  | 01 Higrómetro para cuerpos porosos  |
| 01 Juegos de calibres varios para medición          | 01 Nivel con puntero láser  |
| 01 Juegos de micrómetros varios para medición       | 01 Rueda de medición  |
| 01 Juego de calas patrón                            | 01 Medidor de distancias infrasonico  |
| 01 Alexómetro                                       | 03 Bancos para medición   |
| 01 Clinómetro                                       | 02 Armarios para elementos y piezas de ensayo                                 |
| 01 Sistema de medida capacitivo con péndulo         | 01 Armario metálico para PC   |
| 01 Dinamómetro digital                              | 01 PC portátil para registro de datos de los ensayos y aplicación estadística |
| 01 Termómetro digital                               |   |
| 01 Termohigrómetro digital                          |   |

### Inspección por partículas magnéticas

- 01 Medidor de campo magnético
- 01 Lámpara portátil de rayos ultravioleta
- 01 Equipo yugo magnético portátil
- 01 Equipo estático para la detección de grietas por electromagnetismo con cabina de aplicación y cubeta para baño dinámico
- 01 Electrodo para 1500
- 01 Juego de asa con mando a distancia
- 01 Cabina oscura para interpretación de indicación de defecto

- 01 Contraste magnetoscop
- 01 Patrón de campo magnético según ISO 1934-2
- 02 Bancos para ejecución de ensayos
- 01 Armarios para elementos y piezas de ensayo

### **Inspección por ultrasonidos y líquidos penetrantes**

- 01 Equipo ultrasónico para la detección de defectos subsuperficiales
- 01 Plantilla de contraste para calibración de aparatos ultrasónicos
- 03 Banco para la ejecución de ensayo
- 03 Armarios para fluidos de ensayo elementos y piezas
- 01 Lente monocular para inspección visual
- 01 Lente monocular angular para inspección visual

### **Taller de Energías Renovables**

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| 10 Conector solar                          | 02 Mini amoladora GWS 6-115         |
| 05 Acumulador 100 L                        | 02 Taladro metabo SB 660            |
| 01 Acumulador 300 L                        | 01 Terraaja 600 BSPT                |
| 01 Intercambiador de placas                | 01 Cortatubos FE 1/4"               |
| 06 Termostato diferencial B1Y con 2 sondas | 01 Cortatubos FE 2"                 |
| 06 Termostato inmersión V2V                | 01 Bomba comprobación 50 BAR        |
| 01 Válvula 2 vías                          | 01 Curvadora hidráulica placa única |
| 06 Vaso de expansión 10 BAR                | 01 Equipo redilan minitop           |
| 06 Vaso de expansión 6 BAR                 | 02 Taladro GBS20                    |
| 06 Estructura galvanizada para colectores  | 01 Tenaza cortatubos 12 mm          |
| 06 Bomba SP 25/4 B monofásica              | 01 Tenaza cortatubos 15 mm          |
| 05 Bomba 12 V                              | 01 Tenaza cortatubos 10 mm          |
| 02 Cargador de baterías 12V y 24V          | 01 Llave heavy duty 24 "            |
| 01 Densímetro / comprobador de carga       | 03 Estañador maza 350 G             |
| 01 Aerogenerador AET 400 W 12 V AIR x LAND | 01 Juego coronas 1981000            |
| 06 Batería estacionaria 30 PZS 150 240 AH  | 03 Tijera tubo plástico 42 mm       |
| 01 Anemómetro de cazoletas                 | 03 Tijera tubo plástico 32 mm       |
| 02 Estanterías 9 cajones                   | 03 Juego llaves allen MM11P ACESA   |
| 02 Grupo armarios AA1200                   | 03 Calibre 150                      |
| 02 Conjunto estantería 2 Módulos           | 01 Bancada metálica LT 1800         |
| 02 Escalera fibra mecánica 7.20 V3F-10     | 01 Martillo GBH 2-22 RE             |
| 13 Banco trabajo LT-1000-BD                | 01 Martillo GBH 5-40 DE             |
| 13 Panel LT-193                            | 01 Taladro GSB 22-2                 |
| 13 Sillas madera 1140-R                    | 02 Tornillo banco 80 601            |
| 07 Banco de trabajo LT-1800-BD             |                                     |

### Taller de ajuste

01 Banco de ajustador de 6 plazas  
 01 Fresadora universal de 1200 mm  
 01 Sierra alternativa 500 mm  
 01 Cepilladora 500 mm  
 01 Sierra de cinta para 200 mm  
 01 Torno paralelo universal de 2.000 mm  
 01 Curvadora electromecánica de 2.000 x 6mm

01 Taladradora de columna CM3 trifásica  
 01 Taladradora de columna CM2 monofásica  
 01 Compresor neumático monocilíndrico 100 L  
 01 Tronzadora punzonadora inercial de 20 Tn

Además, en una nave anexa al edificio se dispone de un aula para 15 personas, vestuarios con taquillas y aseos y los talleres:

### Taller de soldadura

15 Cabinas de soldadura, cada una de ellas con:  
 Taquilla  
 Cuadro eléctrico  
 Termo portátil eléctrico porta electrodos  
 Máquina soldadura SMAW y MIG-MAG  
 Máquina soldadura TIG  
 Conexión gas puro  
 Conexión gas mezcla  
 Conexión aire comprimido  
 Banco con brazo articulado y mordaza  
 Amoladora neumática 110 mm

01 Cabina de arco / aire:  
 Equipo transformador rectificador  
 Toma de aire  
 Cuadro eléctrico

01 Cabina de pirotomo:  
 Equipo pirotomo con mesa banco guiado  
 Toma aire comprimido  
 Cuadro eléctrico

01 Estufa portaelectrodos eléctrica monofásica

### Taller de calderería

01 Achaflanadora  
 01 Cuadro de arrastre  
 01 Equipo soldadura por resistencia  
 01 Curvadora de tubos  
 04 Amoladoras neumáticas de 320 mm  
 01 Equipo compresor 5000 l/min  
 01 Taladradora de columna CM3 con mordaza  
 01 Sierra de cinta 300 mm  
 01 Plegadora de chapa de 20 Tn  
 01 Curvadora de chapa 2500 x 4  
 01 Cizalladora de chapa de 2500 x 4  
 03 Equipos portátiles oxidas  
 06 Equipos soldar SMAW  
 04 Bancos ajuste  
 01 Cantilever almacenaje estructuras y tubería

## 4. SUBVENCIONES NOMINATIVAS

Desde el inicio de su actividad, FUCOMI recibe del Principado de Asturias dos subvenciones nominativas. Una subvención corriente para financiar los Gastos de Funcionamiento y una subvención de capital como apoyo a la inversión en proyectos de Escuelas Taller promovidos por FUCOMI.

<b>Año</b>	<b>Gastos de Funcionamiento</b>	<b>Inversión Escuelas Taller</b>
1994	150.253,03 €	270.455,45 €
1995	180.303,63 €	270.455,45 €
1996	192.323,87 €	1.202.024,21 €
1997	540.910,89 €	918.900,47 €
1998	540.910,89 €	0,00 €
1999	450.759,00 €	417.740,83 €
2000	450.759,00 €	300.506,05 €
2001	450.759,00 €	601.012,10 €
2002	450.759,00 €	601.012,10 €
2003	450.759,00 €	991.669,97 €
2004	450.759,00 €	991.670,00 €
2005	464.280,00 €	1.021.420,00 €
2006	478.211,00 €	1.052.063,00 €
2007	492.558,00 €	1.083.625,00 €
2008	492.558,00 €	1.083.625,00 €
2009	492.558,00 €	1.083.625,00 €
2010	326.625,00 €	405.000,00 €